



ASCOM news

Dir. Resp.: Dott. Luigi Barbero - Aut Trib. di Alba n. 432 del 03/09/1985 | INFORMATORE Ascom News n° 4 - anno 2024
A cura dell'ASCOM Zona di Bra | via Euclide Milano 8, Bra (CN) | Tel. 0172 41.30.30 | info@ascombra.it

*Gli uffici saranno chiusi
per ferie*

DAL 15/08 AL 30/08

RIAPRIRANNO IL 2/09

PER COMUNICAZIONI URGENTI: Tel. 393 870 4856



CONTABILITÀ e GESTIONE DEL PERSONALE

- *Attività chiusa per ferie, occorre comunicarlo al Fisco?*
- *Bilanci ETS: novità, il deposito*
- *Il regolamento aziendale per il personale*
- *Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro a chiamata*
- *Fatture e corrispettivi utilities, nuovo servizio per i codici identificativi*

BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

- *Bando "Voucher digitalizzazione PMI" - 2024*
- *Contributi a fondo perduto per operatori del commercio su area pubblica*

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro

- *Vendita alimenti online, le info obbligatorie*
- *Il decreto Agricoltura è legge: ecco che cosa prevede, dal granchio blu al caporalato*
- *Nuove misure di sicurezza per i lavoratori esposti al sole in vigore per agosto 2024*
- *Formazione sul lavoro: cosa prevede la nuova bozza d'Accordo Stato - Regioni*

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA

- *Pace contributiva: possibile riscattare i vuoti contributivi per periodo dal 1996 al dicembre 2023*
- *Opzione donna 2024: le nuove condizioni per le donne che raggiungono i requisiti nel 2023*
- *Risoluzione consensuale e Naspi, ecco quando si ha diritto*

FORMAZIONE ed aggiornamento

- *"It's time for its!", in partenza i corsi sul territorio braidese*
- *Corso di aggiornamento operatore contabile Enti Bilaterali*
- *Salute e sicurezza sul luogo di lavoro: nuovi corsi in programmazione*
- *Corso di formazione obbligatorio di aggiornamento professionale comparto somministrazione*

Area SOCIO

- *I vantaggi del Tesseramento 2024: tutte le convenzioni locali per il Socio Ascom Bra*
- *Noleggio a breve o a lungo termine? La mobilità è semplice con Super Easy e Ascom Bra!*
- *Rendi conforme la tua PEC ai nuovi standard europei*

TERRITORIO ed EVENTI

- *BRA'S incontra Alassio - conferenza stampa domenica 28 luglio*
- *Brainworks Coworking, uno spazio di lavoro e condivisione*
- *Fiera del Peperone di Carmagnola 2024: le date ufficiali del grande evento e i suoi ospiti*
- *BRA'S 2024: la 4ª edizione del festival della Salsiccia, del formaggio, del pane e del riso di Bra*
- *Confcommercio per Cuneo Capitale Italiana del Libro 2025*

CONTABILITÀ e GESTIONE del PERSONALE

Attività chiusa per ferie, occorre comunicarlo al Fisco?

Come comunicare alle Entrate la chiusura per ferie superiore a 12 giorni, tramite il Registratore Telematico

Siamo nel periodo estivo e molte attività, prima o dopo, prenderanno una pausa di chiusura per le ferie.

A tal proposito, è lecito domandarsi se in questi casi ci sia qualche adempimento da comunicare al Fisco.

Per tutelarsi da eventuali anomalie, nel periodo di ferie della propria attività commerciale, è bene mettere il Registratore Telematico fuori servizio.

Non si tratta di un adempimento obbligatorio ma di una tutela contro eventuali anomalie.

Mettendo il registratore telematico fuori servizio le Entrate sapranno a cosa è dovuta alla mancanza del flusso dati.

Tale esigenza nasce per, solo quando lo stop supera 12 giorni.

Nelle specifiche tecniche "specifiche tecniche per la memorizzazione elettronica e la trasmissione telematica dei dati dei corrispettivi giornalieri" ultima versione 11.1 allegata al provvedimento del 18 gennaio 2023 delle Entrate, nella sezione 2.7 generazione trasmissione dati si legge: "Nel caso in cui l'interruzione dell'attività sia superiore ai 12 giorni (ad esempio ferie lunghe, chiusura stagionale, inutilizzo temporaneo, etc.) o se l'esercente non fosse in grado di conoscere la durata del periodo di inattività e di comunicarla a priori, il Registratore Telematico deve prevedere la possibilità di predisporre l'invio di un evento di tipo "fuori servizio", codice 608 (magazzino/periodo di inattività), per comunicare al sistema l'inizio del periodo di inattività". In questo caso il RT tornerà "In servizio" alla prima trasmissione utile.



UFFICIO PAGHE Ascom Bra
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it



CONSORZIO LA ZIZZOLA
i negozi del centro
commerciale naturale
di Bra

**PER MAGGIORI
INFORMAZIONI**

0172 413030

Bilanci ETS: novità, il deposito

Il DDL del terzo settore è stato approvato dal Senato in data 26 giugno: le novità sui bilanci degli ETS

In data 26 giugno il Senato ha approvato il **DDL sul terzo settore** (Atto n 1097) con diverse novità, tra le quali quelle relative al deposito dei bilanci degli ETS.

Il 2024 sarà l'ultimo anno che vedrà impegnati gli enti iscritti nel Registro unico nazionale a depositare il bilancio d'esercizio entro il 30 giugno.

Con le novità introdotte dal Disegno di legge in materia di politiche sociali e Terzo settore approvato in via definitiva dal Senato, si prevede un termine "**mobile**".

Il testo approvato, prevede che intervenendo sul comma 3 dell'articolo 48 del Codice del terzo del terzo settore, si modificano i termini per la presentazione dei rendiconti e dei bilanci presso il **RUNTS**.



Nella formulazione attualmente vigente, i rendiconti e i bilanci degli enti del terzo settore e i rendiconti delle raccolte fondi svolte nell'esercizio precedente devono essere depositati entro il 30 giugno di ogni anno.

Con la modifica, si prevede che il deposito dei rendiconti e dei bilanci degli enti del terzo settore potrà avvenire, presso il RUNTS, entro il termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio e, per gli enti del terzo settore che esercitano la propria attività esclusivamente o principalmente in forma di impresa commerciale il deposito dovrà avvenire entro 60 giorni dall'approvazione dei documenti contabili, presso il Registro Imprese.

UFFICIO CONTABILITÀ Ascom Bra
0172 41.30.30 | contabilita@ascombra.it

IL COWORKING DI BRA



BRAINWORKS
COWORKING

**IL TUO SPAZIO DI
LAVORO CONDIVISO
A PARTIRE DA 150€
AL MESE**

Ci trovi a Bra, in Via Piave 47 (CN) **PER INFO** |
0172 41.30.30 | info@coworkingbra.it

REGOLAMENTO AZIENDALE

PER IL PERSONALE

Un **regolamento aziendale** rappresenta un insieme di norme e direttive che qualsiasi datore di lavoro può adottare per gestire efficacemente il proprio personale.

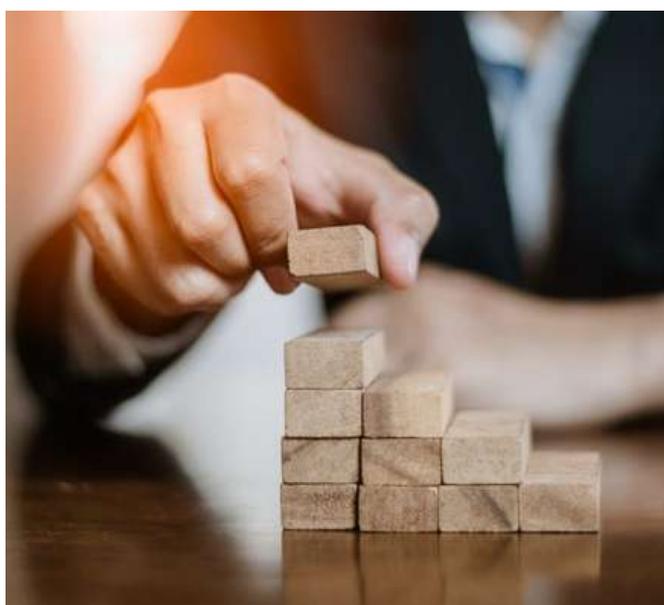
Questo documento non solo fornisce **linee guida per questioni legali, sindacali ed etiche**, ma ha anche l'obiettivo implicito di **promuovere il benessere dei dipendenti** attraverso trattamenti trasparenti ed equi.

Il regolamento aziendale viene redatto e attuato per gestire vari aspetti che caratterizzano l'organizzazione aziendale. Inizia dalla cultura aziendale e si estende alle regole riguardanti l'orario di lavoro (ferie, permessi, pause, assenze e ritardi), nonché l'uso di dispositivi mobili, abbigliamento e risorse aziendali.

Quando un'azienda decide di creare un regolamento, è importante condurre un'analisi attenta per la sua redazione. Una volta predisposto e approvato, è fondamentale **consegnare una copia a tutti i lavoratori esistenti e fornirla anche ai nuovi assunti**. L'utilizzo di **software informatici per la digitalizzazione** e l'archiviazione di questi documenti è altamente raccomandato.



Un buon regolamento aziendale è un **mix di norme di legge, indicazioni della contrattazione collettiva di settore e prassi aziendali**. Sebbene la legge e i contratti collettivi già disciplinino molte situazioni legate al rapporto di lavoro, l'adozione di **regole comuni basate su esperienze consolidate** consente di renderle universali all'interno dell'organizzazione.



Il regolamento aziendale può diventare un'**espressione del potere direttivo, organizzativo e disciplinare**, in conformità con l'articolo 2104 del Codice Civile. Per massimizzare l'impatto sul personale, è consigliabile redigerlo in modo sintetico, includendo anche **disposizioni relative a provvedimenti disciplinari** per tutelare l'azienda in caso di contenzioso. In sintesi, un regolamento aziendale ben strutturato non solo **migliora la gestione del personale a vantaggio dell'azienda**, ma rappresenta anche uno strumento di **tutela per il datore di lavoro** in caso di contestazioni da parte dei dipendenti che non rispettino le regole stabilite.

LAVORO A CHIAMATA

Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro a chiamata

Il **contratto a chiamata** è un tipo di contratto di lavoro intermittente, noto anche come **"job on call"**. Consente alle imprese di beneficiare di prestazioni lavorative saltuarie. In pratica, il lavoratore si mette a disposizione di un datore di lavoro che può utilizzare la sua prestazione in modo discontinuo o intermittente.

Dopo aver stipulato il contratto di base, che indica l'**arco temporale del rapporto** (che può essere a tempo determinato o indeterminato), è necessario inviare comunicazioni preventive agli enti competenti ogni volta che si effettua un'attività lavorativa. Il contratto a chiamata può essere attivato nei seguenti casi: **Utilizzo individuato**: Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, è possibile utilizzare il contratto a chiamata per soggetti di età inferiore ai 24 anni (purché le prestazioni siano svolte entro il 25° anno) e per soggetti di età superiore ai 55 anni in generale. **Esigenze contrattuali**: I contratti collettivi possono stabilire la possibilità di svolgere prestazioni in periodi predeterminati (settimana, mese o anno). In mancanza di contratto collettivo, il Ministero del Lavoro individua i casi di utilizzo del lavoro intermittente (art. 13). **Limiti temporali**: Ad eccezione dei settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo, il contratto di lavoro intermittente è ammesso per ciascun lavoratore con lo stesso datore di lavoro per un massimo di 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari. È importante rispettare questi limiti, poiché il superamento trasforma il rapporto in un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Per attivare un contratto a chiamata, il datore di lavoro deve:

Effettuare una comunicazione telematica al Centro per l'Impiego competente entro il giorno precedente l'inizio del rapporto. Far firmare al lavoratore il contratto di assunzione a chiamata prima dell'inizio della prestazione lavorativa. Comunicare la durata della singola prestazione o di un ciclo integrato di prestazioni (non superiore a trenta giorni) al Ministero del Lavoro, utilizzando il modello **UNI_Intermittenti**.



La **comunicazione preventiva di chiamata del lavoratore** può essere modificata o annullata inviando una comunicazione prima dell'inizio della prestazione o, se il lavoratore non si presenta, entro le 48 ore successive (Circ. M. L. 20/2012). Se la comunicazione già inviata non viene modificata o annullata, la prestazione lavorativa è considerata effettuata, e il datore di lavoro è tenuto a pagare la retribuzione e i contributi.

Per quanto riguarda la retribuzione, il lavoratore intermittente deve ricevere il **trattamento economico previsto dal CCNL applicato, considerando l'effettiva prestazione lavorativa svolta**. Questo include l'importo della retribuzione globale, nonché i trattamenti per ferie, malattia, infortunio e congedo di maternità e parentale. Inoltre, sono vietati i seguenti casi di utilizzo del lavoro a chiamata (art. 14 D.Lgs. 81/2015):

1. Sostituzione di lavoratori in sciopero.
2. Utilizzo presso unità produttive che hanno avuto licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti riguardanti lavoratori con le stesse mansioni del contratto di lavoro intermittente.
3. Utilizzo presso unità produttive con sospensioni del lavoro o riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni che coinvolgono lavoratori con le mansioni del contratto di lavoro intermittente.
4. Assenza di valutazione dei rischi da parte del datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

Infine, ai fini di qualsiasi disciplina legale o contrattuale, il lavoratore a chiamata viene conteggiato nell'organico aziendale in proporzione all'orario di lavoro effettivamente svolto in ciascun semestre (art. 18 D.Lgs. 81/2015).

UFFICIO PAGHE ASCOM BRA
0172 41.30.30 | paghe@ascombra.it



ASCOM

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

ZONA DI BRA

Trasforma la tua idea in un **PROGETTO CONCRETO!**

Scopri il servizio gratuito di
consulenza *alla* **CREAZIONE
D'IMPRESA** e *al* **LAVORO
AUTONOMO** in Piemonte

Tel. 0172 413030 | Email gavino.bo@ascombra.it

fresh and foolish



ApeRiTivo IN ConSolLe

Bra, dal 24 maggio Al 28 Giugno ogni VenErdì

Immagine: Cocoricò Tapes (La Finta Film, Sunset Produzioni / 2023)

Fatture e corrispettivi utilities: nuovo servizio per i codici identificativi

Le Entrate annunciano un nuovo servizio per le società di pubblica utilità relativo ai codici identificativi da usare per lo Sdi in caso di mancanza del codice fiscale del cliente

Con il Provvedimento n. 278182 del 27 giugno le Entrate hanno modificato il precedente provvedimento sulla fatturazione elettronica n. 433608 del 2022 prevedendo un nuovo servizio per le **utilities**, ossia le compagnie che offrono servizi di pubblica utilità come gas, acqua ed elettricità.

Per tali soggetti, da una data che l'Agenzia deve ancora comunicare, sarà più semplice il processo di trasmissione dei "codici identificativi univoci contrattuali".

A tal proposito infatti l'Agenzia delle entrate ha messo a punto un'apposita procedura web nella sezione "Fatturazione elettronica e Conservazione" dell'area riservata del portale "Fatture e Corrispettivi" dedicata all'invio dei suddetti codici che consentono la fatturazione nei casi in cui gli operatori non dispongano del codice fiscale del cliente trattandosi di contratti stipulati prima del 1° gennaio 2005.

Il provvedimento del 27 giugno, ricorda che l'articolo 1, comma 909, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 ha previsto l'obbligo di fatturazione elettronica in relazione alle operazioni di cessioni di beni e prestazioni di servizi effettuate tra soggetti residenti e stabiliti nel territorio dello Stato, utilizzando il Sistema di Interscambio.



Con il provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle entrate n. 89757 del 30 aprile 2018, successivamente sostituito dal provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle entrate n. 433608 del 24 novembre 2022, sono state individuate le regole tecniche per l'emissione e la ricezione delle fatture elettroniche per le cessioni di beni e le prestazioni di servizi effettuate tra soggetti residenti, stabiliti nel territorio dello Stato e per le relative variazioni, utilizzando il Sistema di Interscambio, nonché per la trasmissione telematica dei dati delle operazioni di cessione di beni e prestazioni di servizi transfrontaliere e per l'attuazione delle ulteriori disposizioni di cui all'articolo 1, commi 6, 6-bis e 6-ter, del decreto legislativo 5 agosto 2015, n. 127.

Fatture e corrispettivi utilities: nuovo servizio per i codici identificativi

Le Entrate annunciano un nuovo servizio per le società di pubblica utilità relativo ai codici identificativi da usare per lo Sdi in caso di mancanza del codice fiscale del cliente

Sulla base delle suddette regole tecniche, le fatture elettroniche emesse nei confronti di consumatori finali diversi da soggetti passivi IVA sono scartate dal Sdi nel caso in cui non riportino, nei dati identificativi del cessionario/committente, un codice fiscale esistente in Anagrafe Tributaria.

Il decreto-legge 23 ottobre 2018, n.119, convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, ha introdotto, all'articolo 1 del decreto legislativo 5 agosto 2015, n. 127, il comma 6-quater, concernente specifiche disposizioni per consentire agli operatori che offrono servizi di pubblica utilità di poter emettere fatture elettroniche nei confronti dei consumatori finali con i quali siano stati stipulati contratti anteriormente al 1° gennaio 2005 e dei quali non sia stato possibile identificare il codice fiscale.



Il provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle entrate n. 527125 del 28 dicembre 2018 ha dato attuazione al citato comma 6-quater, prevedendo che gli operatori che erogano servizi di pubblica utilità comunicano all'Agenzia delle entrate i codici identificativi univoci contrattuali, che possono essere utilizzati - in luogo del codice fiscale - per compilare la fattura elettronica da trasmettere al Sistema di Interscambio.

Tale provvedimento stabilisce che la comunicazione dei codici identificativi univoci contrattuali, firmata digitalmente dal soggetto legittimato, è trasmessa mediante PEC almeno 20 giorni prima della data di trasmissione delle fatture elettroniche nelle quali sono riportati i predetti codici identificativi.

Il provvedimento stabilisce che, a decorrere dalla data che sarà resa nota sul sito dell'Agenzia delle entrate, la comunicazione è effettuata esclusivamente mediante il nuovo servizio online disponibile nell'area riservata del portale "Fatture e Corrispettivi", con l'obiettivo di semplificare il processo di trasmissione per gli operatori che erogano i servizi di pubblica utilità ed al tempo stesso di ottimizzare l'acquisizione dei codici identificativi univoci contrattuali da parte dell'Agenzia delle entrate.



GIP

DAL 1983

LA NOSTRA COMPETENZA AL TUO SERVIZIO

UN'AMPIA GAMMA DI ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TUO CORE BUSINESS



SOFT FACILITY



SERVIZI DI PULIZIA



LOGISTICA INTEGRATA



OPERE DI SANIFICAZIONE



SERVIZI DI SUPPORTO



PORTIERATO E VIGILANZA



MANUTENZIONE DEL VERDE



PULIZIA TECNICA SU IMPIANTI

ASCOM
SERVIZI S.r.l.

GESTIONE del PERSONALE

ASSUNZIONI, CONSULENZA
CONTRATTUALISTICA, SALARI E STIPENDI,
TIROCINI/STAGE, APPRENDISTATO,
PORTALE WEB

SEGUICI!    

ASCOM SERVIZI S.R.L. PER L'IMPRESA:
una scelta nel tuo interesse



ASCOM
SERVIZI S.r.l.

GESTIONE del PERSONALE

ASSUNZIONI, CONSULENZA
CONTRATTUALISTICA, SALARI E STIPENDI,
TIROCINI/STAGE, APPRENDISTATO,
PORTALE WEB

SEGUICI!    

ASCOM SERVIZI S.R.L. PER L'IMPRESA:
una scelta nel tuo interesse



BANDI e CONTRIBUTI a fondo perduto

BANDI ATTIVI e contributi attivi

Contributi a fondo perduto per operatori del commercio su area pubblica

La Regione Piemonte s'impegna a sostenere le imprese del commercio su area pubblica mediante l'erogazione di contributi a fondo perduto fino a euro 2.000,00 per progetti di acquisto di beni strumentali e funzionali all'attività di vendita su area pubblica.

Sono ammissibili alle agevolazioni i seguenti beni strumentali a titolo esemplificativo:

- **tende/ombrelloni dei banchi di vendita**
- **plance e altri accessori**
- **bilance e altri strumenti di vendita**
- **registratori di cassa**
- **strumenti di pagamento elettronico**
- **sistemi per la gestione delle code**

Il contributo verrà corrisposto in un'unica soluzione in seguito alla trasmissione a Finpiemonte S.p.A. della documentazione contabile giustificativa del progetto ammesso e realizzato e nello specifico di fatture comprovanti l'acquisto dei beni oggetto dell'intervento, secondo le modalità che verranno comunicate dalla medesima Finpiemonte S.p.A. .

L'ammissione a contributo sarà effettuata da Finpiemonte S.p.A. a seguito della presentazione di una formale richiesta dell'impresa, che attesti il possesso dei requisiti minimi obbligatori, indichi il tipo di beni/strumenti del progetto di investimento e l'ammontare del contributo chiesto.

Per informazioni e per la presentazione della domanda rivolgersi all' UFFICIO CREDITO AGEVOLATO
Tel. 0172 413030
creditoagevolato@ascombra.it



La spesa minima progettuale dovrà essere pari a euro 1.250,00, corrispondente a un contributo pari a euro 1.000,00.

Successivamente, l'erogazione dei contributi a fondo perduto avverrà a seguito della positiva valutazione del rendiconto finale di spesa dei progetti e in misura proporzionale all'ammontare dell'investimento effettivamente realizzato e approvato, tenuto conto del tetto massimo concedibile.

Fai affidamento su Ascom Bra per presentare la tua domanda: saremo lieti di aiutarvi e prestarvi i nostri servizi.





TURISMO ALPMED

331 9879633 | info@bookingpiemonte.it



BANDI ATTIVI e contributi attivi

BANDO VOUCHER DIGITALIZZAZIONE PMI - ANNO 2024

Finalità

Il Sistema di Unioncamere insieme alla Regione Piemonte promuove le iniziative volte alla diffusione della cultura e della pratica digitale per le micro, piccole e medie imprese che risiedono nella regione piemontese appartenenti a tutti i settori economici.

Il Bando Voucher Digitalizzazione PMI - anno 2024 promosso dalla Regione Piemonte congiuntamente al sistema di Unioncamere Piemonte prevede contributi a fondo perduto per servizi di consulenza, formazione e acquisto di beni e servizi strumentali finalizzati all'introduzione di tecnologie in ambito Impresa 4.0. Prevede fino al 60% di rimborso a fondo perduto, o a un massimo di 25.000 euro di contributi, per sostenere spese finalizzate a favorire le iniziative di digitalizzazione delle imprese.

Il Bando intende finanziare, tramite l'utilizzo di contributi a fondo perduto (voucher), la transizione digitale nelle imprese piemontesi, tenuto conto delle peculiarità e caratteristiche settoriali e dimensionali del tessuto produttivo regionale, anche tramite il sostegno per l'adozione di pratiche e tecnologie digitali avanzate.

La dotazione finanziaria a supporto del bando è di euro 12.200.000,00 (€ 11.000.000,00 a carico del PR FESR 2021-2027 e€ 1.200.000,00 a carico delle Camere di commercio piemontesi).

Gli obiettivi che si pone sono volti a:

- Stimolare la domanda delle imprese piemontesi di prodotti e servizi che hanno come base l'applicazione di soluzioni tecnologiche orientate a favorire la transizione digitale

- Realizzare innovazioni tecnologiche e/o implementare modelli di business che derivano dall'applicazione di tecnologie 4.0

- Sviluppare la capacità di collaborazione tra MPMI e tra esse e soggetti altamente qualificati nel campo dell'utilizzo delle tecnologie I4.0, attraverso la realizzazione di progetti mirati allo sviluppo di nuovi modelli di business 4.0 e modelli green oriented.

A chi è rivolto il Bando

Possono beneficiare delle agevolazioni previste dal Bando le ditte individuali, micro, piccole e medie e imprese che hanno sede legale e/o unità locale, dove verranno realizzati gli interventi, nella regione Piemonte e che risultino attive e produttive.

Le imprese devono risultare in regola con l'iscrizione al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, con il pagamento del diritto annuale negli ultimi 3 anni e con la dichiarazione dell'attività svolta.

Non possono partecipare al bando le imprese la produzione primaria di prodotti della pesca e dell'acquacoltura, produzione primaria di prodotti agricoli rif. a Codici ATECO 01,02,03) e nemmeno le imprese che hanno ricevuto un contributo nell'edizione 2023 del medesimo Bando Voucher Digitalizzazione PMI.

L'agevolazione prevista consisterà in un contributo a fondo perduto (voucher) concesso a copertura di una quota delle spese ammissibili sostenute dal destinatario finale, variabile in base alle dimensioni dell'impresa (micro, piccola o media in base alle definizioni di cui all'Allegato I del I Reg. (UE) n. 651/2014), secondo il seguente schema*:

	% a fondo perduto
Micro impresa	60 %
Piccola impresa	55 %
Media impresa	40 %

SEI UN NUOVO SOCIO ASCOM?

Iscriviti alla nostra **lista Broadcast**

Whatsapp per essere informato in tempo reale su tutte le novità!

1. Salva questo numero sul tuo Smartphone **393 8704856**

2. Invia un messaggio su Whatsapp: **nome della tua impresa + ASCOM ON**



BANDI ATTIVI e contributi attivi

BANDO VOUCHER DIGITALIZZAZIONE PMI – ANNO 2024

***Percentuale di finanziamento aumentata del 10%:** nel caso di domande che prevedono istanze di progetto presentate da più imprese con il supporto di soggetti aggregatori.

Percentuale di finanziamento aumentata dell' 1%, se presenti una sola premialità tra:

(aumentata del 2% nel caso di due o tre premialità)

- Possesso di rating di legalità
- Status di Startup Innovativa o PMI innovativa
- Status di Impresa Benefit

Per accedere alla misura, l'investimento deve prevedere una **spesa minima**: (spese da considerarsi netto dell'IVA)

- - 6.666,66 euro per le Ditte individuali e Micro Imprese
- -9.090,91 euro per le Piccole Imprese
- -12.500 euro per le Medie Imprese

Sono ammissibili le seguenti tipologie di spesa, purché funzionali al progetto di digitalizzazione:

a) Acquisto di Beni e Servizi strumentali, inclusi dispositivi e spese di connessione, funzionali principalmente e primariamente all'introduzione delle tecnologie abilitanti di cui all'Elenco 1 ed eventualmente all'Elenco 2 come di seguito riportati.

b) Servizi di Consulenza relativa a una o più tecnologie tra quelle previste dal Bando e funzionali principalmente e primariamente all'introduzione delle tecnologie abilitanti di cui all'Elenco 1 ed eventualmente all'Elenco 2 come di seguito riportati.



c) Servizi di Formazione relativi a una o più tecnologie tra quelle previste dal Bando e funzionali principalmente e primariamente all'introduzione delle tecnologie abilitanti di cui all'Elenco 1 ed eventualmente all'Elenco 2 come di seguito riportati. La somma delle spese di cui alle lettere b) e c) non può superare il 30% del totale delle spese ammissibili del progetto di investimento.

Elenco di tecnologie ammesse dal Bando:

Elenco 1 – TECNOLOGIE PRINCIPALI

(inclusa la pianificazione o progettazione dei relativi interventi):

- a) robotica avanzata e collaborativa;
- b) interfaccia uomo-macchina;
- c) manifattura additiva e stampa 3D;
- d) prototipazione rapida;
- e) internet delle cose e delle macchine;
- f) cloud, High Performance Computing - HPC, fog e quantum computing;
- g) soluzioni di cyber security e business continuity (es. CEI – cyber exposure index, vulnerability assessment, penetration testing etc);
- h) big data e analytics;
- i) intelligenza artificiale;
- j) blockchain;
- k) soluzioni tecnologiche per la navigazione immersiva, interattiva e partecipativa (realtà aumentata, realtà virtuale e ricostruzioni 3D);
- l) simulazione e sistemi cyberfisici;
- m) integrazione verticale e orizzontale;
- n) soluzioni tecnologiche digitali di filiera per l'ottimizzazione della supply chain;
- o) soluzioni tecnologiche per la gestione e il coordinamento dei processi aziendali con elevate caratteristiche di integrazione delle attività (ad es. ERP, MES, PLM, SCM, CRM, incluse le tecnologie di tracciamento, ad es. RFID, barcode, etc);
- p) soluzioni tecnologiche digitali per l'upgrade dei servizi resi.

BANDI ATTIVI e contributi attivi

BANDO VOUCHER DIGITALIZZAZIONE PMI - ANNO 2024

Elenco 2 - TECNOLOGIE ACCESSORIE

(propedeutiche o complementari a quelle previste al precedente Elenco 1):

- a) sistemi di pagamento mobile e/o via Internet;
- b) sistemi fintech;
- c) sistemi EDI, electronic data interchange;
- d) geolocalizzazione;
- e) tecnologie per l'in-store customer experience;
- f) system integration applicata all'automazione dei processi;
- g) tecnologie della Next Production Revolution (NPR);
- h) programmi di digital marketing;
- i) sistemi di e-commerce. In questo caso, andrà dettagliato ulteriormente - nell'allegato A - quali sono le funzioni aziendali che vengono integrate nel nuovo sistema di e-commerce;
- j) soluzioni tecnologiche per la transizione ecologica; k) connettività a Banda Ultralarga;
- l) soluzioni tecnologiche digitali per l'automazione del sistema produttivo e di vendita.

Le spese per le tecnologie di cui all' Elenco 2 non possono superare il 45% del totale delle spese ammissibili al progetto.

Termini di presentazione e di rendicontazione della Domanda

Le domande potranno essere presentate a partire dalle ore 11:00 del 01 ottobre 2024 alle ore 16:00 del 04 Ottobre 2024 salvo chiusura anticipata per esaurimento fondi.

Sono considerate ammissibili solo le spese sostenute successivamente ai termini di presentazione della domanda.

Tutte le spese, ai fini della valida rendicontazione, dovranno essere sostenute entro e non oltre il 180° giorno dalla data di determina di concessione del contributo.

Rivolgiti ad [Ascom Bra](#) per la presentazione della domanda: sarà necessario possedere la firma digitale; in mancanza di essa, sarà possibile ottenerla presso i nostri uffici.



Sommariva del Bosco
Porta del Roero

**CONSORZIO 4
CANTONI**

SOMMARIVA DEL BOSCO
Porta del Roero
PER MAGGIORI INFORMAZIONI
0172 413030

Per informazioni e per la presentazione della domanda rivolgersi all'
UFFICIO CREDITO AGEVOLATO
Tel. 0172 413030
creditoagevolato@ascombra.it

IGIENE e SICUREZZA sul lavoro



LO SAI CHE ...

- 1) Se hai almeno un lavoratore dipendente con qualsiasi tipologia contrattuale devi provvedere all'elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi ed ai relativi aggiornamenti?
- 2) Devi provvedere alla nomina del Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione all'interno della tua attività?
- 3) Devi formare in materia di salute e sicurezza sul lavoro i tuoi lavoratori dipendenti entro 60 giorni dall'assunzione?
- 4) Devi effettuare la sorveglianza sanitaria ai tuoi lavoratori dipendenti?

INFO

DAVIDE FISSORE | 353 4518160 | d.fissore@safetyinside.it
MADDALENA GASTALDI | 353 4518167 | m.gastaldi@safetyinside.it

Vendita alimenti online, le info obbligatorie

La vendita di alimenti online, nota anche come **e-commerce** alimentare, è diventata sempre più diffusa con l'avvento della tecnologia e la crescita del commercio online. Tuttavia, la vendita di alimenti a distanza è soggetta a norme specifiche per garantire la sicurezza alimentare e la tutela dei consumatori.

Ecco alcuni aspetti chiave riguardanti la vendita a distanza di alimenti:

Piattaforma di e-commerce: Il venditore deve utilizzare una piattaforma di e-commerce adeguata per vendere i propri prodotti alimentari online. Questa piattaforma, naturalmente, dovrebbe essere sicura e garantire la protezione dei dati personali e finanziari dei clienti.

Informazioni sui prodotti:

tutti i prodotti alimentari offerti per la vendita devono essere accompagnati da informazioni accurate e complete che comprendono, ad esempio, ingredienti, allergeni, valori nutrizionali se applicabile al caso specifico. La normativa, infatti, prevede delle esclusioni per la dichiarazione nutrizionale. Rientrano tra i prodotti in deroga le referenze monoingredienti. Si veda l'allegato V al reg. UE 1169/11 per controllare nel dettaglio quali alimenti non sono soggetti.

Imballaggio e trasporto:

Gli alimenti devono essere adeguatamente imballati per garantirne la freschezza e la sicurezza durante il trasporto. Ciò può includere l'uso di imballaggi isolanti o refrigerati per alimenti sensibili alla temperatura. Inoltre, devono essere rispettate le normative sulla catena del freddo per alimenti che richiedono refrigerazione o congelamento.

Consegna: la consegna degli alimenti deve avvenire in modo tempestivo e sicuro.



È importante garantire che i prodotti alimentari vengano manipolati correttamente durante la consegna per evitare contaminazioni o deterioramento.

Pagamenti online:

i metodi di pagamento online devono essere sicuri e conformi agli standard di sicurezza dei dati finanziari. Le transazioni dovrebbero avvenire attraverso piattaforme di pagamento sicure che offrono protezione agli acquirenti.

Normative locali:

è fondamentale rispettare le normative locali e regionali riguardanti la vendita a distanza di alimenti. Queste normative possono variare da paese a paese e possono includere requisiti specifici per l'etichettatura, la sicurezza alimentare e la registrazione delle attività commerciali.

La vendita a distanza di alimenti offre molte opportunità per i produttori e i consumatori, ma è importante operare nel rispetto delle normative e delle best practice per garantire la sicurezza e la qualità dei prodotti alimentari.

Vediamo adesso quali sono le informazioni obbligatorie che l'OSA, operatore del settore alimentare, deve fornire al consumatore al momento della vendita.

IGIENE e H.A.C.C.P
Dott.ssa Rigo
Simonetta
0172 41.30.30
s.rigo@safetyinside.it

Vendita alimenti online, le info obbligatorie

Le info obbligatorie

In un ecommerce di alimenti devono essere fornite diverse informazioni per garantire la trasparenza, la sicurezza e la soddisfazione del cliente.

La vendita a distanza in Europa è disciplinata dall'articolo 14 del Reg. UE 1169/11. Di seguito riportiamo le informazioni che devono essere obbligatoriamente fornite al consumatore al momento della vendita. In sostanza queste informazioni devono essere presenti nella descrizione della referenza venduta attraverso la piattaforma.

Denominazione di vendita, condizioni di conservazione, di impiego, istruzioni d'uso: ogni prodotto alimentare deve essere accompagnato da un nome chiaro e da una descrizione accurata che ne illustri le caratteristiche principali, le modalità di preparazione o consumo, le istruzioni d'uso e di conservazione.

Elenco degli ingredienti:

è essenziale fornire un elenco completo degli ingredienti utilizzati nel prodotto alimentare, in ordine decrescente (dal più presente al meno presente).

Valori nutrizionali: devono essere forniti i valori nutrizionali per 100g/ml del prodotto (alcuni produttori riportano su base volontaria anche i valori per porzione), comprendendo valore energetico, grassi, acidi grassi saturi, carboidrati, zuccheri, proteine e sale. Queste informazioni aiutano i consumatori a fare scelte alimentari consapevoli. Sono previste deroghe, si veda l'allegato V al Regolamento citato.

Informazioni sull'origine e provenienza: quando applicabile, vengono fornite informazioni sull'origine e la provenienza degli ingredienti utilizzati nel prodotto, così come informazioni sull'origine del prodotto stesso. È il caso, ad esempio, del miele, prodotto per il quale è richiesta l'indicazione dell'origine.

Allergeni:

qualsiasi allergene presente nel prodotto alimentare deve essere chiaramente indicato nell'elenco degli ingredienti o in una dichiarazione separata. Questo è fondamentale per la sicurezza dei consumatori allergici.



La quantità netta dell'alimento: è espressa utilizzando, a seconda dei casi, il litro, il centilitro, il millilitro, il chilogrammo o il grammo.

Modalità di conservazione: le istruzioni per la corretta conservazione del prodotto devono essere fornite per garantirne la freschezza e la sicurezza.

Informazioni sul venditore:

è importante fornire informazioni sul venditore, compreso il nome o la ragione sociale, l'indirizzo dell'operatore del settore alimentare che si occupa della distribuzione del prodotto. Fornire anche i recapiti telefonici e l'indirizzo email costituisce un elemento importante per i consumatori che possono così contattare il venditore in caso di domande o problemi.

Fornire queste informazioni in modo chiaro e completo contribuirà a garantire la soddisfazione del cliente e la conformità alle normative vigenti.

L'articolo 14 del Reg. UE 1169/11 prevede che nella vendita a distanza devono essere fornite le informazioni obbligatorie come sopra descritto, ad eccezione delle indicazioni di cui all'articolo 9, paragrafo 1, lettera f) e cioè il termine minimo di conservazione o la data di scadenza.

Da un punto di vista formale e in un'ottica di pratiche commerciali corrette, è essenziale riportare in modo chiaro ed esaustivo le condizioni di vendita e reso, inclusi termini di pagamento, spedizione, politiche di reso e eventuali garanzie.

Anche in materia di Privacy e sicurezza è richiesto che siano fornite le informazioni sulla politica sulla privacy e sulla sicurezza dei dati del sito web, in modo che i clienti possano essere sicuri che le loro informazioni personali siano trattate in modo sicuro e conforme alle leggi sulla privacy.

Il decreto Agricoltura è legge, ecco che cosa prevede: dal granchio blu al caporalato

Il decreto Agricoltura è legge, ecco che cosa prevede: dal granchio blu al caporalato

La Camera ha approvato in via definitiva il decreto Agricoltura.

I sì sono stati 148, i no 71 e un astenuto.

Il provvedimento, che aveva già ricevuto il via libera dal Senato, contiene una serie di misure di sostegno al comparto e di contrasto ad emergenze come quella del granchio blu, una stretta sull'installazione degli impianti fotovoltaici sui campi e introduce il sistema informativo per la lotta al caporalato.

Ecco quali sono i principali punti del provvedimento:

Rafforzamento della lotta al caporalato

Per il contrasto al caporalato vengono istituite una banca dati inter-operativa tra ministeri del Lavoro, Agricoltura, Interno, Inps, Inail, Agea, Istat ed Ispettorato nazionale del lavoro (Inl) per sviluppare una strategia complessiva di contrasto e una banca dati degli appalti privati in agricoltura, con sanzioni amministrative fino a 15.000 euro, a carico del committente e dell'appaltatore per le violazioni della normativa nazionale. Inoltre è prevista l'assunzione di nuovi 514 nuovi ispettori Inps e Inail.

Restrizioni sugli impianti fotovoltaici a terra e interventi sul clima

Il decreto vieta l'installazione di impianti fotovoltaici a terra nelle aree agricole, salvo alcune eccezioni come cave, miniere, aree ferroviarie e aeroportuali, autostrade, aree industriali e discariche.

Sono previste deroghe per aree già utilizzate per impianti esistenti, purché non comportino un aumento della superficie utilizzata.

Per quanto riguarda gli eventi climatici avversi, sono stati stanziati 15 milioni di euro dal Fondo di solidarietà nazionale per interventi sulla siccità in Sicilia e 8 milioni per i danni causati dalle frane in Emilia Romagna, Toscana e Marche. Questi fondi saranno gestiti tramite Agricat, potenziato con ulteriori 5 milioni di euro.

Emergenze fitosanitarie e granchio blu

Il decreto inoltre stanziava 12 milioni di euro a favore delle imprese colpite dal granchio blu, aggiungendosi ai 13,4 milioni già stanziati. È prevista anche la nomina di un commissario straordinario fino al 31 dicembre 2026 per varare un piano di contenimento entro 90 giorni, con un budget di 10 milioni di euro.

Per le emergenze fitosanitarie, sono previsti 4 milioni di euro per i kiwi, 40 milioni per il contrasto alla peronospora, e 30 milioni per la riconversione delle colture di ulivo colpite dalla Xylella.



IGIENE e H.A.C.C.P
Dott.ssa Rigo
Simonetta
0172 41.30.30
s.rigo@safetyinside.it

Il decreto Agricoltura è legge, ecco che cosa prevede: dal granchio blu al caporalato

Il decreto Agricoltura è legge, ecco che cosa prevede: dal granchio blu al caporalato

Contenimento della peste suina africana e tubercolosi bovina

Il decreto destina ulteriori **20 milioni di euro**, oltre ai 50 già previsti, per interventi di biosicurezza contro la peste suina africana. Sono previste anche **177 unità delle Forze Armate**, visori notturni per la caccia al cinghiale e l'estensione dell'attività di caccia, con un aumento delle associazioni venatorie autorizzate alla vigilanza.

Fino al 31 dicembre 2026, un Commissario straordinario nazionale sarà incaricato di adottare misure urgenti per contenere la diffusione del granchio blu. Questa figura avrà il compito di coordinare gli interventi necessari per limitare l'impatto di questa specie invasiva sulle attività locali.

Rafforzamento della polizia agroalimentare

Il decreto istituisce una **nuova figura ispettiva** con compiti di polizia agroalimentare sotto l'Arma dei Carabinieri. Il Comando unità forestali, ambientali e agroalimentari dell'Arma verrà ora subordinato funzionalmente al Ministro dell'Agricoltura, della Sovranità e delle Foreste, non più al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.



Risorse per Ilva e progetti di bonifica ambientale

L'amministrazione straordinaria di Ilva S.p.A. potrà aumentare i fondi da trasferire ad Acciaierie d'Italia S.p.A. fino a **150 milioni di euro**. Le somme confiscate nell'ambito di procedimenti penali contro ex azionisti e amministratori di Ilva saranno destinate a garantire la continuità operativa degli stabilimenti e a progetti di tutela ambientale e della salute. Eventuali risorse residue verranno utilizzate per progetti di **decarbonizzazione** del ciclo produttivo dell'acciaio nello stabilimento di Taranto.

La nuova carta di pagamento "Dedicata a Te"

Il provvedimento introduce novità riguardanti la Carta di pagamento "Dedicata a te", uno **strumento di supporto economico** destinato a **specifiche categorie di cittadini**. I dettagli su chi potrà beneficiare di questa carta e le modalità di utilizzo verranno definiti nei regolamenti attuativi successivi.



IGIENE e H.A.C.C.P
Dott.ssa Rigo
Simonetta
0172 41.30.30
s.rigo@safetyinside.it

Nuove misure di sicurezza per i lavoratori esposti al sole in vigore per agosto 2024

Ordinanza contingibile e urgente per motivi di igiene e sanità pubblica - Regione Piemonte

Il Presidente della Giunta Regionale ha emanato un'ordinanza urgente per proteggere i lavoratori dalle condizioni climatiche estreme che stanno interessando la Regione Piemonte.

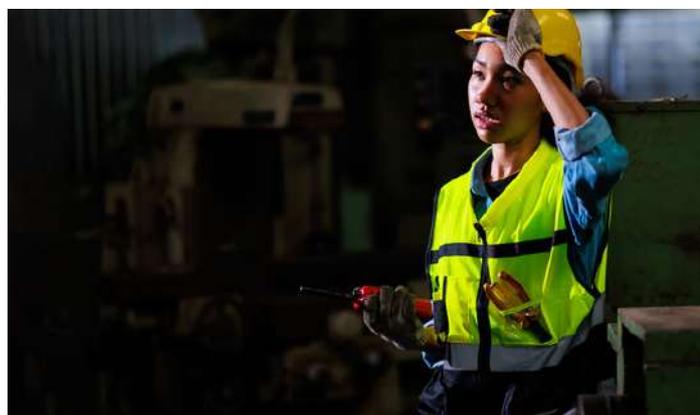
Di seguito, i punti salienti dell'ordinanza 1/2024 del 2 agosto 2024:

Motivazione:

La Regione Piemonte sta affrontando un'ondata di caldo eccezionale, con elevate temperature e alto tasso di umidità, che rappresentano un pericolo per la salute dei lavoratori esposti a queste condizioni. In particolare, il rischio è alto per chi opera nel settore agricolo, florovivaistico e nei cantieri edili all'aperto.

Misure Adottate:

Dal 5 agosto 2024 al 31 agosto 2024, è vietato il lavoro all'aperto in condizioni di esposizione diretta e prolungata al sole per attività classificabili come "attività fisica intensa" nelle ore più calde della giornata, ovvero dalle 12:30 alle 16:00. Questo divieto è applicabile solo nei giorni in cui la mappa del rischio indicata sul sito Workclimate segnala un livello di rischio "ALTO".



Obblighi e Sanzioni:

Il mancato rispetto di questa ordinanza comporta sanzioni ai sensi dell'art. 650 del codice penale. Sono fatti salvi eventuali provvedimenti comunali o accordi aziendali migliorativi già in essere.

Attuazione e Monitoraggio:

L'ordinanza è stata pubblicata sul Bollettino ufficiale della Regione Piemonte ed è stata trasmessa ai Prefetti, ai Sindaci, ai Dipartimenti di Prevenzione e ai Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro delle Aziende Sanitarie Locali, all'ITL.

Questa misura è volta a salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori durante l'emergenza climatica. La collaborazione di tutti i soggetti interessati è fondamentale per garantire l'efficacia delle azioni preventive adottate.

UFFICIO SICUREZZA SUL LAVORO

Davide Fissore

d.fissore@safetyinside.it

Maddalena Gastaldi

m.gastaldi@safetyinside.it

0172 41.30.30

Formazione sul lavoro: cosa prevede la nuova bozza d'Accordo Stato - Regioni

Con una nota del 13 maggio 2024, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato la bozza del nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione in materia di salute e sicurezza.

Dopo un'attesa di due anni (la pubblicazione sarebbe dovuta avvenire nel giugno del 2022), l'iter di definizione del nuovo Accordo dovrebbe quindi essere giunto al termine, dato che il Ministero del Lavoro ha presentato la bozza come "definitiva". Si attende, dunque, solo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, che dovrebbe arrivare dopo l'estate.

Ma cerchiamo di capire meglio cos'è il nuovo Accordo Stato Regioni e le principali novità in tema di formazione alla sicurezza sul lavoro.

Cos'è il nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione e cosa cambia

Come previsto all'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 81/08, entro il 30 giugno 2022 si sarebbe dovuto approvare un nuovo Accordo per provvedere "all'accorpamento, alla rivisitazione e alla modifica degli accordi attuativi in materia di formazione".

Tale Accordo, arrivato solo ora alla fase di "bozza definitiva", è stato previsto per garantire:

- l'individuazione della **durata**, dei **contenuti** minimi e delle **modalità** della formazione obbligatoria a carico del datore di lavoro;
- l'individuazione delle modalità della **verifica finale di apprendimento** obbligatoria per i discendenti di tutti i percorsi formativi e di aggiornamento obbligatori



in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, oltre alle modalità delle verifiche di efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa;

- il **monitoraggio** dell'applicazione degli accordi in materia di formazione, nonché il controllo sulle attività formative e sul rispetto della normativa di riferimento (sia da parte dei soggetti che erogano la formazione, sia da parte dei soggetti destinatari della stessa).

In sostanza, con il nuovo Accordo Stato Regioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, vengono revisionati e accorpati tutti gli **Accordi precedentemente vigenti**, ovvero:

- Accordo del 21/12/2011 sulla formazione dei lavoratori;
- Accordo del 21/12/2011 sulla formazione del datore di lavoro per lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi;
- Accordo del 22/02/2012 sulle macchine e le attrezzature di lavoro;
- Accordo del 07/07/2016 sulla formazione dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione.

Formazione e organizzazione dei corsi: le principali novità del nuovo Accordo

Tra le novità presenti nella bozza definitiva del nuovo Accordo Stato Regioni, per quanto riguarda i percorsi formativi, i principali cambiamenti riguardano la formazione di:

- **datori di lavoro**: il corso avrà una durata minima di 16 ore e andrà completato entro due anni dalla pubblicazione in Gazzetta. È previsto anche un modulo aggiuntivo "cantieri" da 6 ore. L'aggiornamento dovrà essere effettuato con cadenza quinquennale e avrà durata minima di 6 ore;
- **preposti**: la durata del corso passa **da 8 a 12 ore**, e non sarà possibile erogare la formazione in modalità e-learning (base e aggiornamento). L'aggiornamento dovrà essere effettuato con cadenza biennale, con durata minima di 6 ore;

Formazione sul lavoro: cosa prevede la nuova bozza d'Accordo Stato - Regioni

Con una nota del 13 maggio 2024, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato la bozza del nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione in materia di salute e sicurezza.

- **dirigenti**: la durata del corso si riduce da 16 a 12 ore, ma verrà previsto un modulo aggiuntivo "cantieri" da 6 ore (per dirigenti delle imprese affidatarie nei cantieri temporanei e mobili). L'aggiornamento dovrà essere effettuato con cadenza quinquennale, con durata minima di 6 ore.

Sono stati inseriti, inoltre, **corsi di formazione per macchine/attrezzature precedentemente non normate**, ovvero:

- **macchina agricola raccogli frutta**: 8 ore (4 teoria + 4 pratica);
- **caricatori per la movimentazione di materiali**: 8 ore (4 teoria + 4 pratica);
- **carroponte**: 4 ore di teoria + 6 ore di pratica per carroponte/gru a cavalletto con comando in cabina, oppure 6 ore di pratica per carroponte/gru a cavalletto con comando pensile/radiocomando, oppure 7 ore di pratica per entrambe le tipologie di carroponti.

Non solo, vengono anche definiti gli **obiettivi** e i **contenuti formativi** del corso per lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, secondo quanto previsto dall'art.2, lett. d), del DPR n. 177/2011. Sarà composto da un modulo giuridico-tecnico di 4 ore e da un modulo pratico di 8 ore, per un totale quindi di 12 ore.

Dal punto di vista dell'organizzazione dei corsi, invece, vengono fornite alcune indicazioni che il formatore dovrà considerare, ad esempio:

- il numero massimo dei partecipanti, per ogni corso, non sarà più di 35 discenti ma di 30 (limite non valido per i corsi in modalità e-learning);
- per le attività formative pratiche, il rapporto docente/discendente non dovrà essere superiore a 1 a 6 (almeno 1 docente ogni 6 discenti);
- andrà tenuto un registro di presenza dei partecipanti, in formato cartaceo o elettronico;
- sarà necessaria la frequenza minima del 90% delle ore formative per l'accesso alla verifica finale dell'apprendimento;
- dovrà essere predisposto e archiviato un "Verbale delle verifiche finali", su supporto cartaceo o elettronico.

Nuovo Accordo Stato Regioni: i soggetti formatori

Nella "bozza definitiva" del nuovo Accordo Stato Regioni, i soggetti formatori dei corsi di formazione e aggiornamento (compresi seminari e convegni) vengono classificati come:

- soggetti "istituzionali";
- soggetti "accreditati";
- altri soggetti.

Dei primi fanno parte le **amministrazioni pubbliche** (es. Ministero del lavoro e delle politiche sociali, della difesa, della salute, dell'ambiente, dell'interno, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Università, istituzioni scolastiche, INAIL, INL, Corpo nazionale dei vigili del fuoco - o corpi provinciali per Trento e Bolzano - Formez, SNA, Ordini e collegi professionali) e le **organizzazioni di volontariato** della **Protezione Civile**, la **Croce Rossa Italiana** e il **Corpo Nazionale soccorso alpino e speleologico**, nei confronti del proprio personale.

I soggetti "accreditati" sono i formatori accreditati secondo il modello definito in ogni Regione e Provincia autonoma, ed è necessario che abbiano maturato un'**esperienza almeno triennale** di formazione su salute e sicurezza sul lavoro (opportunamente documentata). In deroga, solo per i corsi di formazione destinati a lavoratori, preposti e dirigenti, è sufficiente l'accreditamento regionale senza il requisito dell'esperienza.

Infine, rientrano tra gli "altri soggetti":

- i **fondi interprofessionali di settore**, nel caso in cui il loro statuto li identifichi come erogatori diretti di formazione;
- gli **Organismi Paritetici**, come individuati dall'art. 51, comma 1, del D.Lgs. 81/08 e inseriti nel repertorio previsto dal comma 1 bis dello stesso articolo;
- le **associazioni sindacali** di datori di lavoro o dei lavoratori di maggiore rappresentatività a livello nazionale (secondo criteri quali: presenza di sedi in almeno metà delle province italiane, distribuite tra nord, centro, sud e isole; consistenza numerica degli iscritti al singolo sindacato; numero complessivo dei CCNL sottoscritti, con esclusione di quelli sottoscritti per mera adesione).

In generale, la bozza dell'Accordo prevede un periodo transitorio di 12 mesi dall'entrata in vigore, durante il quale potranno essere erogati i corsi conformi alle norme abrogate.



50%
DETRAZIONE
FISCALE

FOTOVOLTAICO: IL NOSTRO SERVIZIO "CHIAVI IN MANO"

- SOPRALLUOGO E CONSULENZA
- ANALISI DEI CONSUMI E PIANO DI RIENTRO DELL'INVESTIMENTO
- INSTALLAZIONE IN 2/3 GIORNI
- PROGETTO E DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ
- GESTIONE ITER BUROCRATICO DI CONNESSIONE E GSE



5%
SCONTO
PER I SOCI

OLTRE ALLA DETRAZIONE DEL 50% AVRAI LO SCONTO DEL 5% SUI NOSTRI SERVIZI:

- FOTOVOLTAICI CON ACCUMULO E WALLBOX DI RICARICA ELETTRICA
- AUTOMAZIONE CANCELLI E PORTONI BASCULANTI E SEZIONALI
- ANTIFURTI E VIDEOSORVEGLIANZA TVCC



**RICHIEDI UN
PREVENTIVO**



CONTATTI:
+39 0173 619057
info@bielettra.com



SITO WEB:
WWW.BIELETTA.COM



INDIRIZZO:
VIA MASTRI CESTAI, 7
12040 CORNELIANO
D'ALBA (CN)

PATRONATO, PENSIONI e PREVIDENZA



**VALUTA CON NOI LA
SOLUZIONE MIGLIORE
PER LA TUA PENSIONE!**
*Rivolgiti a noi per una **consulenza**
e per la **presentazione della domanda***

CHIAMACI PER UN APPUNTAMENTO!

UFFICIO 50 e Più Enasco ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

Pace contributiva: possibile riscattare i vuoti contributivi per periodo dal 1996 al dicembre 2023

A partire dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025 sarà possibile riscattare qualsiasi periodo non coperto da contribuzione collocato tra il 1° gennaio 1996 ed il 31 dicembre 2023 nel limite massimo di cinque anni.

Una recente circolare Inps ha indicato le modalità di applicazione dell'istituto del riscatto di **periodi non coperti da contribuzione**, che è stato reintrodotta nell'ordinamento dalla legge 30 dicembre 2023, n.213 (Finanziaria 2024).

I periodi oggetto di riscatto sono equiparati a periodi di lavoro, e concorrono a determinare sia il diritto che la misura della pensione.

I BENEFICIARI:

Il riscatto è riconosciuto in favore degli **iscritti all'Assicurazione Generale Obbligatoria per l'invaldità, la vecchiaia e i superstiti dei lavoratori dipendenti** ed alle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché alle **gestioni speciali dei lavoratori autonomi e alla Gestione Separata**. La condizione di iscrizione è soddisfatta in presenza di almeno un contributo obbligatorio nella gestione pensionistica in cui è esercitata la facoltà di riscatto, versato in data precedente alla data di presentazione della domanda.

Restano esclusi gli iscritti alle casse professionali (es. avvocati, commercialisti, ecc.).

QUANDO È POSSIBILE USUFRUIRNE:

Per accedere al riscatto è necessario **non avere anzianità contributiva al 31 dicembre 1995**. Ovvero, non deve essere presente qualsiasi tipologia di contribuzione (obbligatoria, figurativa, da riscatto) accreditata anteriormente alla data del 1° gennaio 1996 in qualsiasi gestione pensionistica obbligatoria,



(includere le Casse per i liberi professionisti), o acquisita nel regime previdenziale dell'Unione Europea o nei singoli regimi previdenziali dei vari Stati membri o Paesi convenzionati.

L'accesso alla pace contributiva è subordinato all'assenza di un trattamento pensionistico diretto in qualsiasi gestione pensionistica obbligatoria, ed il periodo da ammettere a riscatto non deve essere coperto da contribuzione obbligatoria, figurativa, volontaria o da riscatto, non solo presso il Fondo cui è diretta la domanda stessa, ma anche in qualsiasi forma di previdenza obbligatoria.

È possibile riscattare i periodi temporali collocati tra il 1° gennaio 1996 ed il 31 dicembre 2023 nella misura massima di cinque anni, anche non continuativi, senza tenere in considerazione gli eventuali periodi già riscattati con l'analoga misura vigente nel triennio 2019-2021 (anche qui massimo cinque anni).

Pace contributiva: possibile riscattare i vuoti contributivi per periodo dal 1996 al dicembre 2023

A partire dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025 sarà possibile riscattare qualsiasi periodo non coperto da contribuzione collocato tra il 1° gennaio 1996 ed il 31 dicembre 2023 nel limite massimo di cinque anni.

Usufruendo di entrambe, pertanto, si possono teoricamente riscattare fino a dieci anni di vuoto contributivo.

Non è possibile avvalersi della pace contributiva per recuperare periodi di svolgimento di attività lavorativa con obbligo di versamento contributivo. Tale preclusione opera necessariamente anche nei casi in cui l'obbligo contributivo si sia già prescritto.

Non può essere concessa la rateizzazione nei casi in cui i contributi da riscatto debbano essere utilizzati per l'immediata liquidazione di una pensione diretta o indiretta, o nel caso in cui gli stessi siano determinanti per l'accoglimento di una domanda di autorizzazione ai versamenti volontari. Qualora ciò avvenga nel corso della dilazione già concessa, la somma ancora dovuta deve essere versata in un'unica soluzione.

COME VIENE DETERMINATO L'IMPORTO DA PAGARE:

L'onere viene calcolato applicando l'aliquota contributiva di finanziamento della gestione presso cui è diretta la domanda di riscatto per la retribuzione pensionabile degli ultimi 12 mesi meno remoti dalla domanda da rapportare al periodo che forma oggetto di riscatto.

Quindi non si può applicare il cd. riscatto agevolato (valido solo per la laurea).

L'importo può essere versato in un'unica soluzione oppure in 120 rate mensili senza interessi.

Modalità di presentazione della domanda

La richiesta può essere inoltrata tra il 1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2025 esclusivamente online tramite il sito Inps.

Può inviarla sia il diretto interessato che i suoi superstiti o, entro il secondo grado, i suoi parenti e affini oppure il datore di lavoro. L'onere di riscatto è deducibile fiscalmente dal reddito complessivo di chi lo sostiene.

Per approfondimenti in merito all'argomento trattato e per qualsiasi informazione di natura previdenziale, è possibile rivolgersi alla sede del Patronato 50&PiùEnasco.

UFFICIO 50 e Più Enasco ASCOM BRA
0172 41.30.30 | enasco@ascombra.it

Opzione donna 2024: le nuove condizioni per le donne che raggiungono i requisiti nel 2023

Con l'approvazione della legge di Bilancio 2024, sono state apportate ulteriori modifiche alla pensione Opzione Donna. Per le lavoratrici che completano i requisiti nel corso dell'anno 2023, la pensione Opzione Donna viene presentata con significative modifiche rispetto all'anno precedente: l'anzianità contributiva richiesta rimane invariata (35 anni di contribuzione), ma l'età anagrafica richiesta viene fissata a 61 anni per tutte le lavoratrici.

Tuttavia, al fine di compensare l'aumento del requisito anagrafico, è stato introdotto un meccanismo innovativo che prevede una riduzione dell'età di un anno per ogni figlio, con un limite massimo di due anni.

La platea delle beneficiarie

Il beneficio per coloro le quali maturano il requisito nell'anno 2023, è riconosciuto solamente a chi si trova in una delle seguenti condizioni:

- Prestino assistenza, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, al coniuge o ad un parente di primo grado convivente con handicap grave ai sensi dell'art.3 c.3 L.104, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora



i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;

- Siano riconosciute invalide civili in misura superiore o uguale al 74 per cento;
- Siano lavoratrici licenziate o dipendenti da imprese per le quali sia attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'articolo 1, comma 852, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Per le lavoratrici in questione il requisito anagrafico viene ridotto a 58 anni a prescindere dal numero di figli.

Si fa presente che ai fini del diritto alla pensione anticipata "Opzione Donna", è sufficiente che le condizioni siano soddisfatte alla data di presentazione della domanda di pensione. Non è, pertanto, necessario che tali condizioni perdurino fino alla data di inizio dell'erogazione della prestazione.

Il trattamento pensionistico ha inizio dopo 12 mesi dalla maturazione del diritto per le lavoratrici dipendenti e 18 mesi per le lavoratrici autonome. Non ci sono novità riguardanti il calcolo dell'importo pensionistico: il metodo utilizzato rimane interamente contributivo.

Una consulenza personalizzata

Andare in pensione con "Opzione Donna" è una scelta da valutare attentamente, soprattutto per quanto riguarda l'importo del trattamento pensionistico: fare questa scelta senza essere consapevoli di ciò, può comportare problemi nella sfera delle future condizioni economiche personali e della propria famiglia.

Risoluzione consensuale e Naspi: ecco quando si ha diritto

Possono beneficiare della Naspi i lavoratori dipendenti, gli apprendisti, i soci lavoratori di cooperative, i dipendenti a tempo determinato delle Pubbliche Amministrazioni e il personale artistico con un rapporto di lavoro subordinato. Non hanno diritto a questa indennità i dipendenti a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni e gli operai agricoli a tempo determinato o indeterminato.

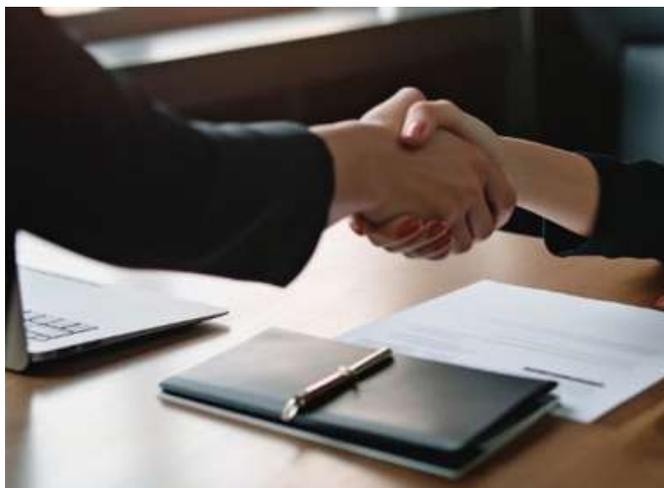
La Naspi è una prestazione economica mensile destinata a sostenere coloro che si trovano in stato di disoccupazione per motivi indipendenti dalla loro volontà.

Si tratta di un'indennità che non spetta ai lavoratori che si dimettono, a meno che non vi siano giustificate ragioni, o che hanno interrotto il loro rapporto di lavoro con una risoluzione consensuale, fatta eccezione per alcuni casi specifici.

Quali sono i requisiti?

Chi rientra tra le categorie ammesse alla Naspi e ha perso involontariamente il lavoro può richiedere l'indennità se soddisfa i seguenti requisiti:

- È in stato di disoccupazione, ovvero privo di lavoro ed immediatamente disponibile a svolgere e cercare un'occupazione.
- Ha accumulato almeno 13 settimane di contributi nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione.



La Naspi spetta anche alle lavoratrici che hanno dato le dimissioni durante il periodo di maternità, entro il primo anno di vita del bambino, o dimissioni per giusta causa.

La risoluzione consensuale

In caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, la Naspi spetta solo se è riconosciuta nell'ambito della procedura obbligatoria di conciliazione presso la Direzione territoriale del Lavoro, nell'ipotesi di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, oppure a seguito del rifiuto del lavoratore di trasferirsi in un'altra sede della stessa azienda, distante più di 50 km dalla propria residenza e/o raggiungibile in oltre 80 minuti con l'utilizzo dei mezzi pubblici.

**UFFICIO 50 e Più Enasco
ASCOM BRA
0172 41.30.30 |
enasco@ascombra.it**

FORMAZIONE ed aggiornamento

FORMAZIONE ed aggiornamento - Ascom Form Bra

IT'S TIME FOR ITS!

scopri oggi come costruire il tuo domani!



Sogni di lavorare nel mondo del turismo e della comunicazione?

ITS Academy Turismo e Attività Culturali Piemonte e ITS Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione Piemonte promuovono i corsi in partenza sul territorio braidese per il prossimo anno scolastico!

Ma che cosa sono gli ITS?

Con questo acronimo s'identificano gli Istituti Tecnologici Superiori Academy, i quali formano professionisti di alto livello nelle aree tecnologiche strategiche per lo sviluppo economico e la competitività: rappresentano il segmento di formazione terziaria non universitaria in Italia.

ITS Academy Turismo e Attività Culturali è l'istituto di eccellenza ad alta specializzazione tecnologica di riferimento in Piemonte per la **formazione post diploma** nel settore del turismo e degli eventi: rappresenta la chiave d'accesso alle professioni di un settore in continua crescita.

L'Academy offre una formazione qualificata nei **settori dell'hospitality, dell'outgoing, dell'incoming, degli eventi e della promozione dei territori** e permette di entrare subito nel mondo del lavoro, anche grazie alla stretta collaborazione con imprese, università, centri di ricerca ed enti locali.

La sede di Bra si trova in Piazza Giolitti, 8.

ITS Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione Piemonte, invece è da 6 anni indicata da INDIRE come **primo ITS in ambito ICT in Italia**.

La sede di Bra si trova in Via Piumati, 78.

Una scuola che è già posto di lavoro: un campus in cui gli studenti possono mettere subito in pratica ciò che apprendono, grazie a laboratori e progetti di gruppo.

Un luogo in cui sono imprenditori e professionisti a salire in cattedra, per trasmettere l'esperienza conquistata nel mercato.

Il posto giusto per chi vuole iniziare oggi a costruire il proprio futuro.

ASCOM FORM - Piazza Giolitti 8, Bra (CN) | 0172 41.30.30 int 6
Cravero | Cabutto - info@ascomform.it

FORMAZIONE ed aggiornamento

FORMAZIONE ed aggiornamento - Ascom Form Bra

IT'S TIME FOR ITS!

scopri oggi come costruire il tuo domani!

Vorresti dirigere una struttura ricettiva o promuovere i prodotti del territorio?

Puoi scegliere il corso biennale di alta formazione in **Hospitality Management** di **ITS Academy** se il tuo sogno è occuparti dell'organizzazione e della gestione di diversi aspetti all'interno di aziende che lavorano nel settore dell'ospitalità, tra cui strutture ricettive, resort e spa o il corso di alta formazione in **Esperto in Marketing e valorizzazione del territorio** di **ITS Academy** se vuoi lavorare nel settore del marketing finalizzato alla valorizzazione delle risorse locali, con particolare riferimento ai settori turistico ed enogastronomico.

Se invece desideri diventare programmatore, il corso biennale di **Full Stack Developer** offerto da **ITS per l'ICT Piemonte** fa al caso tuo: acquisirai forti competenze nello sviluppo e nell'integrazione di applicazioni e componenti backend, inoltre imparerai a progettare e realizzare l'infrastruttura di un'applicazione software e ad integrarla con l'ecosistema di servizi esterni.

I vantaggi che ottiene chi sceglie uno di questi percorsi sono innumerevoli:

- **Diploma Tecnico Superiore di V livello del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF)** riconosciuto a livello nazionale e valido in tutti i paesi membri dell'UE.
- **Stage** in aziende di settore: le ore di stage previste dai percorsi permettono di creare un tessuto connettivo solido con aziende del settore fin da subito. Inoltre, grazie ad **Erasmus+**, gli Academist hanno l'opportunità di svolgere all'estero uno stage curricolare durante il loro percorso formativo (Erasmus+ Traineeship), oppure extra-curricolare entro 12 mesi dall'ottenimento del diploma (Erasmus+ Traineeship – Recent Graduate)
- Tasso di occupazione dei Diplomati ITS + 85%



- I corsi sono **interamente finanziati** da: Unione Europea, Ministero dell'Istruzione e del Merito tramite Progetto FUTURA per la Scuola finanziato dal Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) e Regione Piemonte tramite PR FSE 2021 – 2027.

E per quanto riguarda la spesa?

I percorsi ITS Academy Turismo e Attività Culturali e ITS per l'ICT Piemonte sono **completamente finanziati** dalla Regione Piemonte e quindi **gratuiti** per tutti gli studenti frequentanti!

Sono inoltre previste **borse di studio** di sostegno alla partecipazione per studenti fuori sede.

Per rimanere sintonizzati su tutti gli aggiornamenti e sulle date dei prossimi **Open Day** dei due istituti potete seguire le loro pagine sui social (Facebook, Instagram, LinkedIn), o consultare i rispettivi siti web.

In un'epoca in cui il futuro dei giovani sembra essere sempre più incerto, orientarsi significa scegliere con consapevolezza il percorso più adatto a sé ed acquisire tutti gli strumenti necessari per valutare le diverse opportunità post diploma a disposizione.

Grazie a queste offerte formative presenti sul territorio braidese i giovani avranno la possibilità di accedere ad un *passaporto per il mondo del lavoro*: **imparare facendo per non rimandare più il proprio futuro!**

FORMAZIONE ed aggiornamento - Ascom Form Bra

Corso di aggiornamento operatore contabile Enti Bilaterali

Nell'ambito del catalogo annuale finanziato dagli **Enti Bilaterali del Commercio e del Turismo** della provincia di Cuneo, l'**Ascom Form** sta raccogliendo le iscrizioni per un nuovo corso in partenza: **AGGIORNAMENTO PER OPERATORE CONTABILE**.

Il corso si articola su **60 ore** con docenti esperti del settore e due appuntamenti settimanali con calendario in partenza da settembre 2024. Ricordiamo che il corso si svolge **a distanza**, su piattaforma dedicata. Al termine delle ore di lezione verrà rilasciato un attestato di frequenza. I posti sono limitati e abbiamo già diverse persone interessate: **affrettatevi per gli ultimi posti!**

AGGIORNAMENTO OPERATORE CONTABILE

Corso gratuito per disoccupati e dipendenti di aziende versanti agli enti bilaterali



60 ORE
formazione a distanza

Per info e iscrizioni:
0172/413030 int. 6
segreteria@ascomform.it

ASCOM FORM





Per il tuo business

SOLUZIONI

SU MISURA

CONNETTIVITÀ E CENTRALINI TELEFONICI IN CLOUD
Fibra FTTCab, FTTH e FWA

Soluzioni ICT
Cyber Security, ITC, Hosting & Data Center

Sensori IOT, Sicurezza e Videosorveglianza
Sensori IOT, Impianti di Allarme e Videosorveglianza

SCEGLI ELSY PER TUTTI I TUOI SERVIZI DIGITALI

 **800 180 636**

 www.elsy.it

SETTEMBRE 2024

SALUTE E SICUREZZA
SUL LUOGO DI LAVORO

✦
*Nuovi corsi in
programmazione*
✦

MARTEDI'

17

Corso addetto
antincendio

✦
MARTEDI'

24

Corso Accordo Stato -
Regioni per lavoratori
(rischio basso)

GIOVEDI'

26

Corso Aggiornamento
RLS
✦

ASCOM FORM

Contattate l'ufficio
formazione
o l'ufficio sicurezza
per conoscere
la Vostra situazione

FORMAZIONE ed aggiornamento - Ascom Form Bra



Corso di formazione obbligatorio a cadenza triennale di aggiornamento professionale comparto somministrazione

In riferimento alla Legge Regionale 38/2006 e s.m.i. che prevede l'obbligo per gli operatori del comparto somministrazione in attività, o loro delegati, di frequentare, per ciascun triennio, un apposito corso di aggiornamento professionale, Vi informiamo che presso la ns. sede organizziamo i corsi con le seguenti modalità:

IL CORSO, DELLA DURATA DI 16 ORE, VERRA' SVOLTO IN PRESENZA PRESSO ASCOM FORM PIAZZA GIOLITTI, 8 - BRA

CORSO SETTEMBRE / OTTOBRE 2024

LUNEDI' 16/09 DALLE 14.30 ALLE 18.30

LUNEDI' 23/09 DALLE 14.30 ALLE 18.30

LUNEDI' 30/09 DALLE 14.30 ALLE 18.30

LUNEDI' 07/10 DALLE 14.30 ALLE 18.30

Vi informiamo che la Regione ha attivato, tramite i Comuni, i controlli richiedendo alle attività di esibire copia dell'attestato di frequenza al corso, pena l'applicazione delle sanzioni previste.

Vi preghiamo pertanto di contattarci al più presto per procedere con l'iscrizione al corso o, nel caso in cui abbiate già provveduto presso altra Agenzia, di comunicarlo per aggiornare la ns. banca dati.

PER INFO E ISCRIZIONI:

0172/413030 INT. 6 / info@ascomform.it

ASCOM FORM

AREA SOCIO

I Vantaggi del Tesseramento 2024

Il tesseramento Ascom Bra per il 2024 offre numerosi **vantaggi** alle imprese che scelgono di associarsi.

Sconti e agevolazioni

La tessera associativa offre sconti e convenzioni esclusive su servizi e prodotti forniti dai partner dell'Associazione.

Questi vantaggi riducono notevolmente i costi operativi delle imprese.

Mutua Ascom Bra

Ascom Bra offre un mondo di sconti e vantaggi per prendersi cura della Salute a partire da una scontistica per le visite medico specialistiche presso il nuovo e innovativo Poliambulatorio Medical Center di Bra, (via Isonzo 9-11, Bra), una diaria in caso di ricovero ospedaliero (€ 50 al giorno a partire dal 3° giorno di ricovero per un massimo di 10 giorni rimborsabili), un contributo di 200€ "Nuovi Nati" esclusivo per titolari Soci Ascom Bra Donna e importanti sconti presso le farmacie e gli ottici convenzionati.

Sportelli dedicati

Essere associati alla Confcommercio braidese significa avere la possibilità di essere affiancati da sportelli dedicati tra i principali:

- **Energia e Gas:** prevede una consulenza gratuita per le utenze e un'analisi dei costi e del mercato oltre che alla valutazione delle varie offerte e convenzioni con sconti tangibili.
- **Digitale:** permette l'accesso a servizi quali lo SPID, la Firma digitale, e la PEC, nonché assistenza e consulenza sulla piattaforma MEPA Acquisti in Rete. Attraverso lo Sportello Digitale, Ascom Bra aiuta le piccole imprese a compiere la Transizione Digitale e a crescere online, per questo a costo zero si può richiedere un test digitale e una consulenza dal valore di 2.000 €.
- **Credito Agevolato:** contribuisce a far conoscere ed ad ottenere le soluzioni migliori del business, favorendo la crescita e facilitandone l'accesso al credito. Dà notizia su credito e bandi fatti su misura per l'impresa, rendendo bandi e contributi a portata di imprenditore. Da non dimenticare anche l'importante **sportello** dedicato alle convenzioni con gli **istituti di credito** e con le applicazioni di pagamento mobile come Satispay.



Consulenza personalizzata

I membri dell'Associazione hanno accesso ad una prima consulenza gratuita specializzata su questioni amministrative, fiscali e legali.

Informazione tempestiva L'Associazione fornisce aggiornamenti regolari su leggi, regolamenti e iniziative locali che possono influenzare le attività commerciali attraverso newsletters, messaggi e telefonate. Essere informati è fondamentale per prendere decisioni consapevoli.

Networking e collaborazioni

Il tesseramento consente alle imprese di entrare a far parte di una rete di collaborazioni. Questo favorisce lo scambio di idee, la condivisione di esperienze e la possibilità di creare sinergie con altre realtà locali.

Promozione ed eventi

Ascom Confcommercio Bra promuove attivamente le imprese associate durante gli eventi della città attraverso eventi, campagne pubblicitarie e canali digitali. Essere parte di questa rete aumenta la visibilità e l'accesso ai potenziali clienti.

Unisciti anche tu a noi con la tua impresa per un 2024 di successo!

#concommercioascombracè



AUTOTEAM^{S.R.L.}

CONSULENZA E PRATICHE AUTOMOBILISTICHE

**Formazione,
pratiche auto e assistenza:
siamo la guida di chi guida.**



**FORMAZIONE
CRONOTACHIGRAFO
10% DI SCONTO
PER I SOCI ASCOM**

**Contattaci e iscriviti
per approfittare
della promozione**



Le nostre sedi

Torino | Grinzane Cavour
Alba | Asti | Bra | Vado Ligure

www.agenziaautoteam.it

info@agenziaautoteam.it

Soci  **ASCOM**
ZONA DI BRA  0172 430056

CONVENZIONI LOCALI

Le scontistiche riservate ai soci Ascom

TEMPO LIBERO

- **Olimpo Fitness**
sconto del 10% su abbonamento tri e semestrale
- **Match Ball Tennis Club Bra**
sconto del 10% su corsi di tennis
- **Meeting Bra**
sconto su abbonamento mensile (60€ al posto di 70€)
- **Piscine di Bra**
ingresso piscine coperte 6,5€ al posto di 8,5€, 10% di sconto sul tariffario estivo e su affitto campi padel
- **Libreria Crocicchio**
sconto del 5% sull'acquisto di libri
- **Teatro Politeama Bra**
sconto su ingresso singolo o abbonamenti

ELETTRICITÀ E TLC

- **Elsynet**
sconto del 30% relativo al contributo di attivazione di tutti i servizi TLC
- **Bielettra**
scontistica su progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici

ALTRO...

- **Rinaldo Vaira Studio europeo Gestione insoluti S.R.L. Granda marchi**

5% di sconto su consulenza in ambito di proprietà industriale e intellettuale

SPORTELLO SOCIO ASCOM BRA
0172 41.30.30 | associati@ascombra.it

SETTORE AUTO

- **Mondialcar Service**
manutenzione, tagliandi, revisioni
- **Pneus International**
sconto su acquisto di pneumatici nuovi (da 13" a 22") montati sul veicolo
- **Autoteam**
sconto del 10% sulle pratiche auto
- **Eni Zoccarato**
a completamento card associato, lavaggio esterno gratuito
- **Supereasy Renting Solution**
sconto pari alla quota associativa Ascom per chi sottoscrive un noleggio a breve o lungo termine di auto e furgoni fino a 72 mesi.
- **A basso costo noleggio**
con un noleggio di almeno 1 giorno, sconto del 10% su qualsiasi furgone trasporto merci. Con noleggio di almeno 2 giorni, sconto del 15% sui pulmini 9 posti (senza conducente, guidabili con patente B)
- **Bra Car Service**



“
**Iscriviti al canale
Whatsapp
Autoteam**
”



SPORTELLO DIGITALE ASCOM BRA

Scopri tutte le opportunità per
FAR DECOLLARE LA TUA IMPRESA!



***RICHIEDI ORA IL TUO
CHECK UP DIGITALE!***

Noleggjo a breve o a lungo termine?

La mobilità è semplice con Super Easy e Ascom Bra!

Il noleggio è la soluzione più flessibile per offrire mobilità a tutte le tipologie di imprese, professionisti e privati.

È una soluzione di mobilità innovativa, in grado di rispondere ad ogni esigenza.

Confcommercio Ascom Bra riconosce l'importanza di soddisfare le esigenze di mobilità dei propri associati: riuscire ad essere efficaci e veloci nel risolvere i momenti di emergenza di mobilità che si possono presentare è una delle nostre prerogative.

È per questo motivo che, come parte della nostra costante ricerca di **partnership vantaggiose** per i nostri associati, Ascom Bra è entusiasta di collaborare con **Super Easy**, agenzia di noleggio che in questi ultimi anni ha ampliato i propri servizi legati alla mobilità, soprattutto per le aziende ed anche per i privati.

Ma non è la prima volta che ci appoggiamo a questa realtà: difatti, già durante la precedente collaborazione, Super Easy è stata in grado di fornire una consulenza ai nostri soci per quanto riguarda le esigenze di noleggio a lungo termine (da 24 a 60 mesi) di **auto e veicoli commerciali**.

Da alcuni anni a questa parte hanno ampliato la loro offerta con soluzioni di mobilità riguardanti periodi inferiori, resolvendo esigenze di noleggio che possono riguardare l'utilizzo di auto e furgoni che vanno dalle poche ore, al giornaliero, settimanale, mensile e pluri mensile.

Lo sviluppo delle attività di quest'azienda di cui sopra saranno messe a disposizione con consulenze gratuite finalizzate a risolvere emergenze anche di brevissimo periodo.

Confcommercio Ascom Bra è orgogliosa di facilitare l'accesso privilegiato ai servizi di mobilità forniti da Super Easy nei confronti dei nostri **associati**. Questi ultimi potranno contare ancor più su di noi in momenti critici di mobilità con, ovviamente, un trattamento convenzionato e accedendo a scontistiche dedicate.

I servizi che verranno forniti fin da subito sono i seguenti:

- **Corner con scrivania presso un ufficio dell'associazione** con la presenza di un consulente Super Easy una volta a settimana, tutti i mercoledì per mezza giornata, a disposizione degli associati che necessitano di informazioni finalizzate al noleggio
- **Convenzionamento gratuito annuale**, alle aziende interessate al noleggio, per accedere ai servizi di breve termine, a condizioni riservate agli associati, senza nessun vincolo di acquisto.

Ciò darà la possibilità di usufruire del veicolo per il tempo necessario con ritiro in un qualsiasi centro convenzionato e restituzione nello stesso centro o altro, sempre convenzionato, nel territorio nazionale senza costi aggiuntivi.

La mobilità dei nostri soci è un tema importante di cui vogliamo prenderci sempre più cura, e questa collaborazione riflette il nostro impegno a garantire loro i migliori servizi ed opportunità.

AREA SOCIO



OFFERTE PRIVATI



OFFERTE BUSINESS



LA SALUTE DEI NOSTRI ASSOCIATI AL PRIMO POSTO!

Un mondo di **sconti** e **vantaggi** per prenderti cura della **Tua Salute**

SPORTELLO SOCI ASCOM BRA
0172 413030 | associati@ascombra.it | associati.ascombra.it



f associati.ascombra.it



LE IMPRESE DEI **SERVIZI**
RENDONO **VIVA LA CITTÀ**
- "IO, MI **ASSOCIO**" -

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2024



**MEDICAL
CENTER**

la Tua Salute, la Nostra Priorità



**PRENOTA ORA
LA TUA VISITA**

GENETICA, PREVENZIONE E CULTURA DEL BENESSERE

Il **Poliambulatorio Medico Specialistico MEDICAL CENTER** di Bra offre prestazioni sanitarie di **alta qualità**, basate sul principio della **prevenzione** e della **cura personalizzata**.

COSA OFFRIAMO?



PIÙ DI 30
SPECIALIZZAZIONI



PIÙ DI 50
MEDICI SPECIALISTICI



Tel. 0172 1915244 | Email info@medicalcenter.cn.it

A norma degli artt 7 e 8 dello Statuto viene indetta

ASSEMBLEA DEI SOCI ASCOM

Che avrà luogo il giorno **30 agosto** alle ore **12.00** in prima convocazione ed il giorno **mercoledì 4 settembre 2023**, alle ore **14.30** in seconda convocazione presso la sala riunioni dell'**ASCOM di Bra** - Via Euclide Milano n° 8 - 2° piano, con il seguente

ORDINE DEL GIORNO:

- Relazione del Presidente
- Approvazione bilancio consuntivo 2023
- Approvazione bilancio di previsione
- Varie ed eventuali

IL SEGRETARIO

Dott. Luigi Barbero

IL PRESIDENTE

Cav. Giacomo Badellino

N.B. L'ACCESSO ALL'ASSEMBLEA E RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOCI IN REGOLA CON IL PAGAMENTO DELLA QUOTA ASSOCIATIVA 2024

Rendi conforme la tua PEC

ai nuovi standard europei

ANCORA PIÙ VALORE PER LA TUA PEC PRONTA PER L'EUROPA!

L'evoluzione verso l'Europa aggiunge alle tue caselle caratteristiche di valore

-  **ATTENDIBILITÀ DEL MITTENTE** L'identità del titolare è garantita dal processo di riconoscimento.
-  **SICUREZZA NELL'ACCESSO** Caselle ancora più sicure con la verifica in 2 passaggi all'accesso.
-  **PEC PRONTE PER L'EUROPA** Non dovrai eseguire nessun'altra operazione per inviare e ricevere PEC in Europa.

Nuove caratteristiche di valore per le tue caselle

CARATTERISTICHE TECNICHE AGGIUNTIVE PREVISTE DAGLI STANDARD EUROPEI

-  Dati che certificano legalmente che i messaggi sono conformi agli standard europei
-  Intestazioni aggiuntive (header) in tutti i messaggi di posta
-  Estensione della validità dei messaggi a 30 anni (La normativa prevede una validazione temporale elettronica qualificata di almeno 20 anni).



Per maggiori
informazioni
rivolgersi a

**UFFICIO SEGRETERIA
ASCOM BRA**

0172 41.30.30
www.ascombra.it

TERRITORIO ed EVENTI

BRA'S INCONTRA ALASSIO

conferenza stampa domenica 28 luglio

A un mese dalla conferenza stampa per la presentazione di **Bra's 2024 il festival della salsiccia, del formaggio, del pane e del riso di Bra** a Bra presso Palazzo Mathis, ecco la prima delle tre presentazioni stellate per la stampa e le autorità.

Si parte con la Liguria, da Alassio la Perla del Ponente Ligure su una delle terrazze sul mare più spettacolari della regione, il **Diana Grand Hotel**.

«Bra's si conferma uno degli appuntamenti più importanti dell'enogastronomia piemontese, ora pronto a superare i confini regionali con tre presentazioni ad Alassio, Torino e Milano in tre dei ristoranti più rinomati e celebri del Nord-Ovest. Bra's, dal 19 al 22 settembre, coronerà un grande lavoro collettivo che parte dal Comune di Bra e dall'Ascom di Bra, in collaborazione con i Consorzi Salsiccia di Bra, Bra DOP, del Pane di Bra e del riso di Bra, Confartigianato Cuneo, Coldiretti Cuneo, Mercato della Terra, con il sostegno di Regione Piemonte, Camera di Commercio di Cuneo, Ente Turismo Langhe Monferrato Roero e Fondazione CRC», commentano il **direttore di Ascom Bra Luigi Barbero** e il **sindaco di Bra Gianni Fogliato**.

«La Liguria accoglie la prima delle tre tappe stellate che anticipano il Festival della Salsiccia di Bra.

Questo evento di grande rilievo enogastronomico rafforza infatti il legame storico tra il cuneese e il Ponente ligure, unendo le tradizioni culinarie in un segnale di vicinanza culturale e turistica. È un grande piacere per noi partecipare a questo gemellaggio gastronomico, così da continuare a 'fare rete' nella promozione delle eccellenze delle nostre terre», commenta il **presidente ad interim della Regione Liguria**, con delega a Marketing e Promozione Territoriale e Promozione dei prodotti liguri, **Alessandro Piana**.

TRE AMBASCIATORI PER LE ECCELLENZE BRAIDESI

Tre saranno gli **ambasciatori stellati della salsiccia, del formaggio, del pane e del riso di Bra** in rappresentanza delle **tre regioni** con tre presentazioni stampa esclusive per rendez-vous tra i sapori dei tre territori in connubio con la salsiccia e le eccellenze di Bra.

L'idea che percorre il Festival è quella di rendere **alla portata di tutti l'alta cucina degli chef stellati**, in un clima spensierato e affascinante di festa e condivisione di sapori ed emozioni: ma anche di avere degli Ambassador che se ne facciano testimoni gastronomici nei loro territori e nelle loro cucine.



BRA'S INCONTRA ALASSIO

conferenza stampa domenica 28 luglio

Si è partiti alla grande domenica 28 luglio con il primo appuntamento delle eccellenze braidesi reinventate da un grande chef della riviera Ligure: **Ivano Ricchebono**, chef del **The Cook*** di Genova ospite nel periodo estivo del Diana Grand hotel di Alassio.

In questa occasione lo Chef Ricchebono è stato insignito dell'onorificenza di **Bra's Chef Ambassador**.

«È un vero piacere e soprattutto un onore essere stato scelto per rappresentare la Liguria come Ambassador per la Salsiccia di Bra, essere a fianco di 2 grandi chef come Enrico e Matteo mi riempie di orgoglio. - commenta Ivano Ricchebono- La Vicinanza tra Piemonte e Liguria permette di unire prodotti del territorio per creare piatti di eccellenza. Mare e terra sono vita per la mia cucina e per tutti gli chef Liguri e Piemontesi. Onorerò al meglio questo grande riconoscimento. Non vedo l'ora di mettermi al lavoro con questo grande prodotto».

La splendida terrazza di uno dei templi dell'ospitalità ligure vedrà concretizzarsi un inedito connubio tra la salsiccia, il formaggio, il pane e il riso di Bra e il pescato di Alassio.

Il sindaco di Alassio **Marco Melgrati** conferma: «Siamo lieti di ospitare un paniere di prodotti così rappresentativi della tradizione piemontese: Liguria e Piemonte sono sempre state due Regioni vicine non solo geograficamente ma per tutta una serie di connessioni culturali e turistiche che da sempre le rende quasi l'una il naturale proseguimento dell'altra. La possibilità di valorizzare uno dei capisaldi della cucina tradizionale braidese come la salsiccia con le materie prime liguri e i prodotti del nostro mare può solo ampliare il ventaglio già ricco della tradizione culinaria nostrana».



Il Vicesindaco Assessore al Turismo **Angelo Galtieri** ribadisce: "Questo matrimonio di sapori e tradizioni ci dà grande soddisfazione e cementa ulteriormente l'amicizia storica tra i territori. Da sempre il cuneese frequenta le nostre località tutto l'anno e ha eletto Alassio in particolare meta privilegiata per le seconde case e per un turismo fatto di esperienze sportive e ludiche nella stagione estiva. Bra's ad Alassio è un ospite che va trattato con i guanti bianchi e faremo il possibile per dare il nostro contributo per ampliarne ulteriormente la fama e l'eccellenza in cucina."

Prossimo appuntamento sarà **martedì 3 settembre** presso il Ristorante **"Del Cambio*"** a Torino con **Matteo Baronetto** come Chef Ambassador.

Il terzo e ultimo appuntamento, invece, si terrà **venerdì 13 settembre** a Milano presso il **Ristorante Enrico Bartolini***** al **Mudec**, che vedrà **Enrico Bartolini** come Chef Ambassador.



BRA'S

Conferenza stampa 28 giugno a Palazzo Mathis



TERRITORIO ed EVENTI

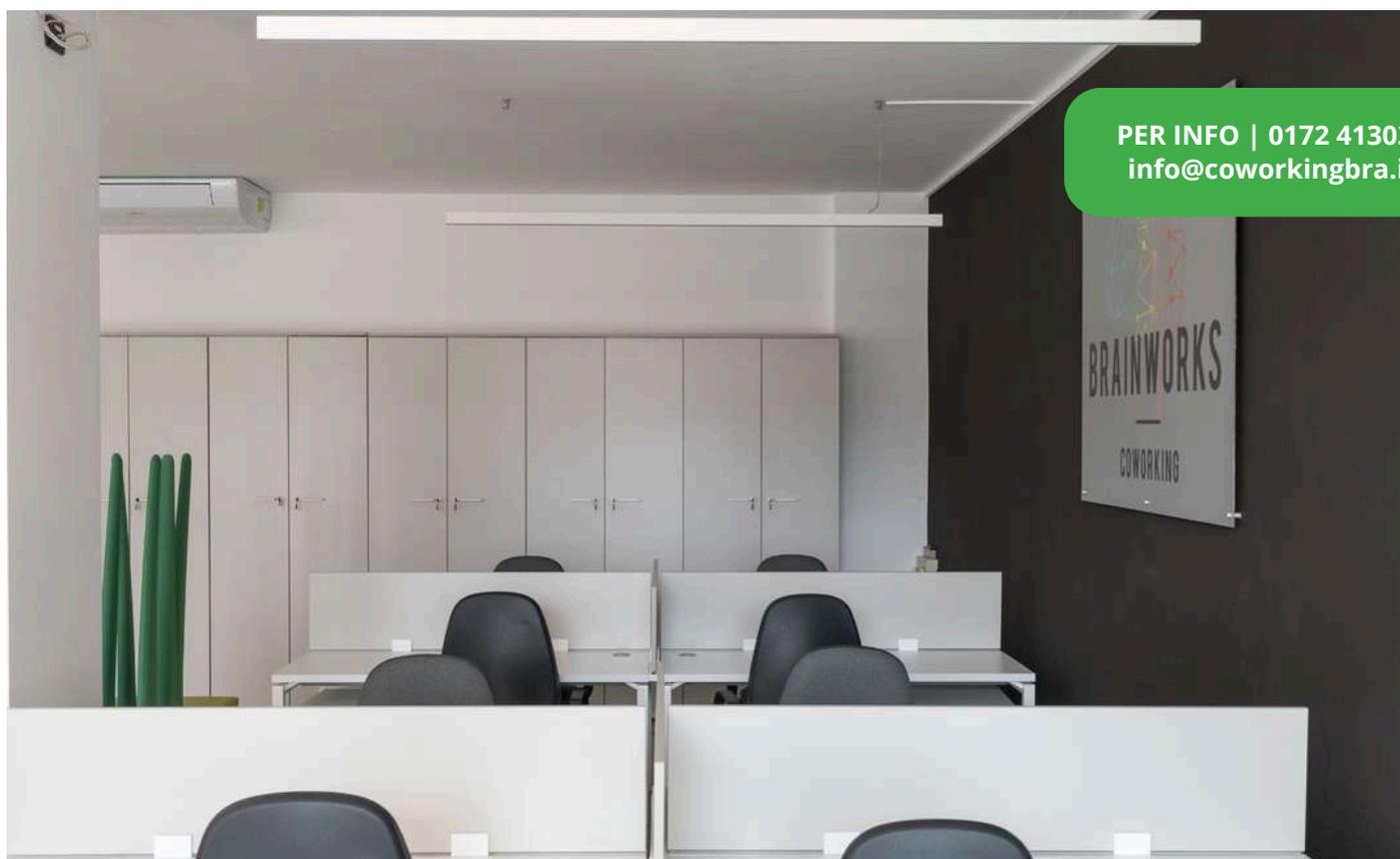
Brainworks Coworking

Il coworking **cambia il lavoro**, non è solo un modo di dire. Dalla possibilità di **abbattere i costi fissi di gestione di un classico ufficio, alla flessibilità d'impiego degli spazi e degli strumenti di lavoro**. Ma, soprattutto, per l'opportunità di creare l'appartenenza a una nuova rete sociale e professionale in una modalità smart, personalizzata e flessibile. Questo nuovo modello di lavoro è già attivo con successo a Bra, in un locale di **300 mq.**, modernamente attrezzato con ventiquattro postazioni lavorative, una sala riunioni, rete wifi, stampante multifunzione, uno spazio relax e un coffee-break corner. Risponde all'insegna **BrainWorks**, il coworking creato e gestito dall'associazione "**BraIn**" (acronimo di Bra e internet), costituita dal Comune di Bra con Ascom Bra e il Consorzio di commercianti "La Zizzola" in collaborazione con la Camera di Commercio di Cuneo e con il supporto della Fondazione CRC e di Banca d'Alba.

Uno **spazio di lavoro in condivisione**, ideale per liberi professionisti, creativi, piccole imprese e associazioni che, proprio nel 2022, è stato rinnovato



per abbracciare le dinamiche dello sharing in un incastro perfetto tra flessibilità, collaborazione e benessere. Layout essenziale con integrazione tecnologica progettato con postazioni per favorire la concentrazione; aree meeting più conviviali e zone svago informali per rendere il luogo ancora più settato sul miglioramento del lavoro di squadra, da un lato, e sulla produttività individuale, dall'altro. Con la comodità di rinnovare, o meno, il proprio Sì con il piano di abbonamento più adatto alle esigenze di ciascun coworker. Ma c'è di più: oltre al **workspace** - articolato per aiutare la connessione e lo scambio veloce di informazioni con e tra le startup - BrainWorks è anche **un incubatore e acceleratore di nuova imprenditorialità**, grazie a una vasta gamma di servizi di supporto integrati che vanno dalla consulenza e orientamento allo sviluppo d'impresa, alle opportunità di formazione, al supporto logistico, fino alla connessione tra investitori e young business.



PER INFO | 0172 413030
info@coworkingbra.it

Fiera del Peperone di Carmagnola 2024

Le date ufficiali del grande evento

La Fiera Nazionale del Peperone di Carmagnola torna per celebrare la sua 75° edizione, un traguardo storico che testimonia la lunga tradizione e il successo continuo di questo evento imperdibile.

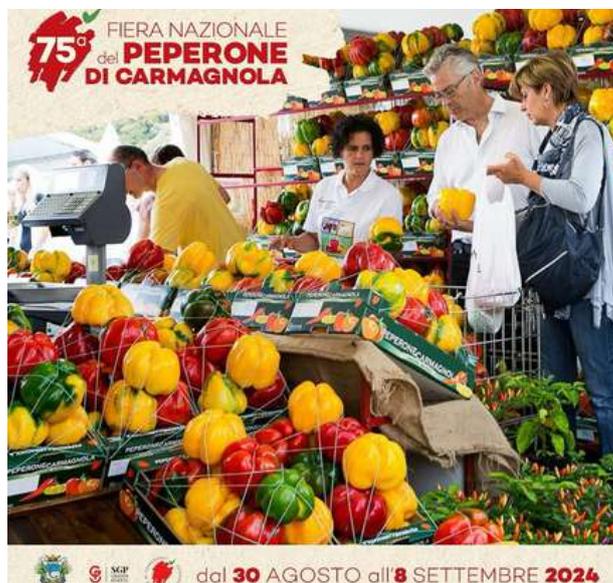
La Fiera Nazionale del Peperone di Carmagnola torna per celebrare la sua 75° edizione, un traguardo storico che testimonia la lunga tradizione e il successo continuo di questo evento imperdibile.

Quest'anno, la fiera si svolgerà **dal 30 agosto all'8 settembre**, trasformando Carmagnola nel cuore pulsante **del mondo del peperone e delle eccellenze agroalimentari**. L'edizione di quest'anno promette di essere più emozionante che mai, con un programma ricco di eventi che saprà accontentare grandi e piccini.

L'atteso evento gastronomico piemontese è diventato ormai uno storico appuntamento non solo per il comune di Carmagnola, ma per tutto il Piemonte e il resto l'Italia.

Anche quest'anno il programma della Fiera del Peperone di Carmagnola 2024 sarà ricco di eventi che accompagneranno il pubblico alla scoperta di un'eccellenza del territorio e dell'agricoltura: **showcooking, degustazioni guidate, veri e propri percorsi enogastronomici**, il tutto circondati da spettacoli e intrattenimento per i gourmet lovers, gli addetti ai lavori e per un pubblico di tutte le età.

Confermato anche per questa edizione Il Foro Festival, rassegna musicale con importanti ospiti della musica e del cabaret del panorama nazionale.



Inoltre questa edizione della Fiera vedrà anche la partecipazione di Ascom Bra in veste di "BRA'S - Il festival della salsiccia, del formaggio, del pane e del riso di Bra" che avrà luogo a Bra dal 19 al 22 settembre 2024, attraverso l'allestimento di uno stand dedicato alla degustazione e alla vendita della Salsiccia di Bra.

Quando:

30 agosto 2024 - 8 settembre 2024

Orario:

10:00 - 23:59

CONSORZIO MACELLAI BRAIDESI

Per informazioni contattare la
Segreteria di Direzione allo 0172 413030 int. 4



BRA'S 2024

In arrivo la quarta edizione del festival della Salsiccia, del Formaggio, del Pane e del Riso di Bra.

IL PROGRAMMA DI BRA'S DAL 19 AL 22 SETTEMBRE

Quattro giorni di qualità altissima nel segno delle eccellenze braidesi con la direzione creativa di **Valentina Moretto** che, sin dalla prima edizione, ha pensato Bra's come una manifestazione di promozione gastronomica diversa da tutte le altre, vestendola sartorialmente di leggerezza e allegria con allestimenti onirici, elementi teatrali, colorate scenografie d'antan, animazioni e intrattenimenti musicali di street band, arte circense e concerti, da questa edizione in collaborazione con **Wake up Festival**.

Una festa di emozioni in cui tutti i sensi danzano insieme intorno ai sapori migliori che il territorio piemontese può offrire.

Si partirà **giovedì 19 settembre con il taglio del nastro dell'edizione 2024 di Bra's** e con l'attesa cena stellata, cucinata dall'**Executive Chef del ristorante Enrico Bartolini al Mudec, Davide Boglioli**, enfant prodige dell'alta cucina italiana, nato e cresciuto a Bra, allievo dell'Istituto professionale statale Velso Mucci e perfezionatosi nel tempio della cucina langhetta "Piazza Duomo" di Alba, dopo importanti esperienze in Europa. Scenario, suggestivo, della cena sarà l'"**Ala Stellata**" di corso Garibaldi, i meravigliosi portici che ospiteranno tutte le star e i momenti più esclusivi del Festival.

Sono attive le prenotazioni per la cena con massimo **200 posti esclusivi a un prezzo mai visto per un ristorante tristellato**: un menu di 5 portate con gli abbinamenti enologici curati dalla Banca del vino.

Venerdì 20 settembre avrà luogo un'edizione speciale di "Aperitivi In Consolle" dalle 18, con un inedito "**Bra's In Consolle**" che non mancherà di coinvolgere migliaia di giovani e non solo. Pezzo forte sarà il dj set di **Max Casacci**, musicista, compositore e fondatore dei Subsonica, in **filodiffusione** nei locali aderenti all'iniziativa che proporranno ai loro clienti il tagliere di Bra's (Salsiccia, Bra DOP, Focaccia della Zizzola).

Sabato 21 e domenica 22 settembre Bra's diventa extralarge con l'apertura dei padiglioni dalle 11 del mattino fino alle 23.



BRA'S UN FESTIVAL CHE COINVOLGERÀ TUTTA LA CITTÀ

Il Padiglione di "**Piazza delle Eccellenze**" in piazza XX Settembre ospiterà il meglio dell'offerta enogastronomica del braidese e non solo con la presenza dei Consorzi **Salsiccia di Bra, Bra DOP, del Pane di Bra e del riso di Bra**, ma anche dei consorzi del **Peperone di Carmagnola**, del **Crudo di Cuneo**, della **Nocciola Tonda Gentile**, del **Porro di Cervere**, del **Salame Piemonte**, con una delle prime uscite ufficiali della neonata, ma già attivissima, associazione del **Blu di Cuneo** e il **Distretto del cibo del Roero**. Spazio anche al consorzio della **Fontina Dop** dalla **Valle d'Aosta** e alla **Liguria** con l'**olio** e i suoi **prodotti tipici**.

Nella Piazza delle Eccellenze sarà possibile, inoltre, degustare i **vini della Fivi**, la Federazione italiana vignaioli indipendenti.

Sotto l'Ala Stellata i vini proposti saranno quelli del progetto "**The green experience**" promosso da **Coldiretti** e del **Consorzio dell'Alta Langa Docg** in uno straordinario abbinamento tra bollicine ed eccellenze braidesi.

Non mancheranno le **birre con Stabrau e Sagrin**.

Spazio alla dolcezza con **Baratti & Milano** e a **Dicaf** per una immancabile pausa dolce e caffè.

Sarà allestita anche una **zona dedicata ai talk** in cui saranno approfonditi temi legati alla sostenibilità e al futuro delle eccellenze braidesi. Un corner sarà dedicato all'Istituto professionale "**Velso Mucci**" e un'area del padiglione sarà destinata all'**Its Turismo e Attività Culturali Piemonte** e all'**ITS ICT Piemonte**.

BRA'S coinvolgerà **tutta la città** con aperture straordinarie dei negozi nelle giornate di sabato e domenica, e un'edizione speciale del "**Mercato di Bra's**", **sabato e domenica dalle 10 alle 19**, con la collaborazione di **Coldiretti** e **Confartigianato** e promozioni che saranno svelate nell'avvicinamento all'evento. Non mancheranno menù a tema preparati da ristoranti. Tutto sarà nel segno della **mobilità sostenibile e del green** con iniziative che incentiveranno gli spostamenti con i mezzi pubblici e la corretta raccolta differenziata con l'utilizzo di materiali riciclabili e il risparmio della plastica. Sarà inoltre possibile **visitare il centro storico della città e i monumenti che la rendono la capitale del Barocco Piemontese con l'accompagnamento di una guida**.



Confcommercio per Cuneo Capitale italiana del Libro 2025

Chiapella e Ricchiardi, "sostegno convinto per lo sviluppo culturale del Territorio".



“Un buon libro è un compagno che ci fa passare dei momenti felici.”

Questa citazione di Giacomo Leopardi, autore di capolavori come “L’Infinito” e “A Silvia”, riassume l’importanza della candidatura, intitolata “Cuneo è un libro aperto”, presentata dal Comune di Cuneo per concorrere a **Capitale italiana del Libro 2025**, nel solco dello sviluppo di un polo culturale che vede la riqualificazione architettonica e funzionale dei locali di Palazzo Santa Croce, dal 2022 grazie al finanziamento del Ministero della Cultura su fondi PNRR, che a partire dal 2026 sarà la nuova sede della Biblioteca Civica - nella prospettiva di una biblioteca per il XXI secolo.

L’attività culturale della Città di Cuneo incentrata sul libro e sulla lettura arriva da lontano, con l’organizzazione di eventi sui linguaggi dell’editoria e della letteratura, come da 26 anni per “Scrittori in Città”, dal 2017 il titolo di “Città che legge”.

Degni di nota sono gli importanti appuntamenti culturali che l’editore Nino Aragno propone a Villa Tornaforte, occasione di incontro e di grande bellezza a disposizione dei cuneesi e dei visitatori.

“La nostra organizzazione sia territoriale che provinciale – interviene **Luca Chiapella**, presidente Confcommercio-Imprese per l’Italia, della Provincia di Cuneo, sostiene convintamente il dossier di candidatura a Capitale italiana del libro 2025, presentato dal Comune di Cuneo”.

“Il tessuto imprenditoriale locale – precisa **Roberto Ricchiardi**, presidente Confcommercio Cuneo – condivide il progetto del libro e della lettura al centro dello sviluppo culturale ed economico della Città e l’apertura bibliotecaria a nuovi pubblici, incontri di culture ed espressioni diverse della società”.

“L’incentivazione alla lettura non può che creare rapporti virtuosi per il progresso comune”.



ASCOM

news



CONFCOMMERCIO ASCOM BRA

Via Euclide Milano, 8 - Bra (CN) | 0172 41.30.30 | info@ascombra.it | www.ascombra.it